تكيف الزوجين العاملين السعوديين مع متطلبات الحياة الأسرية في ضوء بعض المتغيرات الاجتماعية

د. الجوهرة بنت فهد الزامل
قسم الدراسات الاجتماعية - كلية الآداب
جامعة الملك سعود

د. هدى محمود حسن حجازي
الخدمة الاجتماعية - كلية الآداب
جامعة الملك سعود

د. نجوى إبراهيم الشرقاوي
الخدمة الاجتماعية - كلية الآداب
جامعة الملك سعود

د. مضاوي المشعل
قسم اللغة الإنجليزية- كلية الآداب
جامعة الملك سعود

تكيف الزوجين العاملين السعوديين مع متطلبات الحياة الأسرية في ضوء بعض المتغيرات الاجتماعية

د. الجوهرة بنت فهد الزامل
قسم الدراسات الاجتماعية – كلية الآداب
جامعة الملك سعود

د. نجوى إبراهيم الشرقاوي
الخدمة الاجتماعية – كلية الآداب
جامعة الملك سعود

د. هدى محمود حسن حجازي
الخدمة الاجتماعية – كلية الآداب
جامعة الملك سعود

د. مضاوي المشعل
قسم اللغة الإنجليزية– كلية الآداب
جامعة الملك سعود

ملخص الدراسة:

تهدف الدراسة الحالية إلى تعرف مدى تكيُّف الأسر ذات الزوجين العاملين مع متطلبات الحياة الأسرية، والكشف عن علاقة التكيُّف ببعض المتغيرات مثل: النوع، السن، عدد سنوات الزواج، المستوى التعليمي، نوع العمل، مستوى الدخل، ونوع السكن وملكيته، كما حاولت الدراسة الكشف عن الفروق بين الأزواج والزوجات في مدى التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وفقاً لتلك المتغيرات، وهي المنهج والإجراءات، وقد تكونت العينة من ٢٠٠ أسرة، وقد طُبِّق على كلٍّ من (الزوج والزوجة) في كل أسرة من أسر العينة مقياس التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، الذي أعده دينيس سكنر وهاملتون ماك كوبين. وقد قام حسين سليمان بترجمة هذا المقياس، وتم تقنينه على البيئة السعودية. ومن أهم النتائج التي توصَّلت إليها الدراسة، أنه توجد علاقة ارتباط إيجابية دالة بين تكيُّف الزوجين العاملين والنوع لصالح الزوجات، وزيادة عدد الأبناء، ومستوى الدخل وملكية السكن ،واختلاف نوعية العمل لدى الزوجات دون الأزواج. كما أنه لا توجد فروق دالة ترجع إلى اختلاف المستوى التعليمي، كذلك توجد فروق بين الأزواج لتكيفهم مع متطلبات الحياة ترجع إلى اختلاف عدد الأبناء.

مشكلة الدراسة

المجتمع السعودي التقليدي مجتمع قَبَليٌّ متجانس، ولكن تواجه المجتمع السعودي عوامل تغيير داخليَّة وخارجيَّة متعددة أثَّرت في بنائه الاجتماعي، وأهم عوامل التغيّر الداخليَّة: اكتشاف البترول وما صاحبه من تغيرات اقتصادية كبيرة، وأهم العوامل الخارجيَّة هي العولمة وانتشار وسائل التقنية الفضائية والستالايت والإنترنت وغيرها. وتبع ذلك ظهور الدولة بوزاراتها ومؤسساتها المختلفة، حيث تبني الدولة العديد من خطط التنمية، انتشار المدنية، ونشر التعليم بين الجنسين، وعمل المرأة ومساهمتها في مختلف مجالات العمل (الخطيب، ٢٠١٠: ٩٧).

فقد كانت المرأة في مرحلة ما قبل الطفرة الاقتصادية تمارس أعمالاً عديدة من زراعة ورعي وخياطة، وكان بعض النساء يعملن في البيع والشراء في منازلهن، كما كان بعضهن يشتغلن في توليد النساء وتعليمهن والسعي بين الراغبين في الزواج، ولم يكن ذلك يتعارض مع مسؤوليات البيت، بل كان جزءاً لا ينفصل عنه (الرومي والصائغ، ٢٠٠٤: ٢٦).

ومع عملية التنمية والنمو المطرد في المملكة، والتوسع في تعليم البنات، ازدادت الحاجة إلى التوسع في مجالات عمل المرأة في القطاعين الحكومي والخاص، حيث التحقت المرأة بمجالات عديدة، لعل من أبرزها قطاعَي الصحة والتعليم، حيث زاد الإقبال مع تعليم المرأة. وتعتبر مشاركة المرأة السعودية محدودة من حيث حجمها وتنوع إسهامها القطاعي، كما أن دخولها سوق العمل كان بطيئاً ومتأخراً في مراحل التنمية الأولى، حيث لم تتجاوز نسبة إسهاماتها في سوق العمل (٥%)، حتى نهاية خطة التنمية الرابعة عام ١٤١٠هـ/ ١٩٩٠م. ومع تطور مراحل التنمية، وانعكاس جهودها على أوضاع المرأة (خصوصاً في مجال التعليم)، بدأت نسبة إسهاماتها في سوق العمل في الارتفاع التدريجي، ومع عام ١٤٢٣/١٤٢٤هـ (٢٠٠٣)، ارتفعت هذه النسبة إلى (١٠,٣%)، وبلغت نسبة الإناث ١٤% من قوة العمل، وهذه النسب تبين محدودية مشاركة الإناث، خصوصاً

عند مقارنتها بمثيلاتها من الدول (وزارة العمل السعودية، ١٤٣٢). وقد بلغت النسبة طبقاً لمسح القوى العاملة عام ١٤٣٤هـ، الدورة الثانية (١٥,٤%) من السعوديات العاملات في سوق العمل السعودي والذي بلغ عدد أفراده من المواطنات السعوديات (١,٠٨٨,٦٣٦)، وقد بلغ عدد المتزوجات منهن (٥٢٦,٥١٣) (مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات، ١٤٣٤هـ).

هذا الوضع يتطلب ضرورة توفير التدريب بمختلف أنواعه، لتمكين المرأة من تطوير الأداء المهني لتعويض محدودية الخبرة الوظيفية أو المهنية المبنية على حداثة المشاركة، وتقليدياً كان ينظر لزواج المرأة على أنه معوق أساسي يمنع انخراطها في سوق العمل، والتوجه الحالي هو المواءمة بين المشاركة في سوق العمل، ودور المرأة باعتبارها منزل، وهو ما يفرض حتميّة القيام ببعض الإجراءات والتسهيلات المتنوعة، مثل توفير دور الحضانة، أو إجازات الولادة والأمومة، أو الانقطاع المؤقت عن العمل، وغيرها من الإجراءات التي تتبعها الدول على اختلاف أنظمتها وسياساتها، من أجل دعم الدور الأسري للمرأة المتزوجة واستدامته.

وقد كشفت نتائج دراسة العرابي (٢٠١٣) عن دوافع المرأة للعمل، وقد جاءت بالترتيب الآتي: تحقيق الذات (٦٤%)، تحقيق الأمن الاقتصادي (٦٢,٥%)، الحصول على مكانة أعلى (٣٢%)، قضاء وقت الفراغ (٢٢%)، التمتع بالحرية (١١%)، وفيما يخصُّ العوامل المجتمعية الدافعة للعمل، فقد توصلت الدراسة إلى أن (٩٣,٤%) من السعوديات العاملات أيَّدن وجود عوامل مجتمعية لعملهن، وكانت على الترتيب التالي: الرغبة في المشاركة في تنمية المجتمع (٧١%)، حدوث تغيرات في المفاهيم الاجتماعية (٤٣%)، تقدير المجتمع لدور المرأة (٣٤%)، المساهمة في دخل الأسرة (٧%)، وقد أوصت الدراسة بإنشاء دور حضانة تستوعب أطفال النساء العاملات (العرابي، ٢٠١٣).

وعمل المرأة قد يخلق تعارضاً بين حاجة المرأة إلى تحسين الدخل وشقِّ طريقها الوظيفي، مع الدور المنوط بها تقليدياً والمتمثل في تنشئة الصغار، ورعاية الكبار في الأسرة، مما أسفر عن تحميلها أعباء أكثر، وقيامها بالمزيد من الأعمال. وإن الاعتراف للمرأة العربية بحقِّها المدني والإقرار بأن مشاركتها في سوق العمل أمر تتطلبه التنمية، مع أنه ينظر إلى تلك القضية من مقتضى الأولويات، وأن ننظر إلى الاتجاه نحو توسيع مشاركة المرأة في سوق العمل بما تقتضيه الحاجة الفعلية، وأن يكون من ضمن الأولويات المُلحة المحافظة على الأسرة. وللمرأة في الحفاظ على الأسرة دور رئيس، وخروجها للعمل قد يؤدي إلى ضغوط نفسية واجتماعية، حيث أصبحت مطالبة بالنجاح في دورين، وتقصيرها في أحدهما يؤثر في الآخر.

وقد تعددت الاتجاهات حول آثار خروج المرأة للعمل، ما بين الآثار الإيجابية والسلبية، حيث توصلت نتائج دراسة (عطا، ١٤٢٤) إلى أن هناك علاقة بين عمل المرأة، وقدرتها على اتخاذ القرار، فيما يتعلق بالقرارات العملية والتعليمية، أما فيما يتعلق بالقرارات المالية والعلاقة الزوجية، فكانت النساء غير العاملات أكثر قدرة على اتخاذ القرار، وكذلك توجد علاقة دالة موجبة بين التوافق الزواجي ومستوى التعليم، ومستوى الدخل للزوجة (الكبير، ٢٠٠٧). كما أن نتائج دراسة حسام الدين (١٤٣٤) تفيد بأنه توجد فروق دالة إحصائياً بين متوسط الزوجات العاملات وغير العاملات في متغيِّر العنف ضد الزوجة لصالح الزوجات غير العاملات، وأن العلاقة عكسية دالة بين أبعاد مقياس التوافق الزواجي، والعنف ضد الزوجة.

بل قد توصلت نتائج دراسة (الشدي، ١٤٢٢) إلى أن فرص زواج العاملة أكثر من فرص زواج غير العاملة. حيث تمثل القيمة الاجتماعية للعمل في المجتمع النسوي طبقاً لعامِلَين؛ الأول هو مدى مساهمة عمل المرأة في تحقيق الاكتفاء الذاتي للمجتمع، والثاني هو مساهمة عمل المرأة في بقاء واستقرار أسرتها، وهذه القيمة تتأثر بمدى حاجة الأسرة لدخل المرأة العاملة (الخليفة، ١٤٠٧). بالإضافة إلى استثمار المؤهل الجامعي

وتحقيق المنفعة الاجتماعية، هذا إضافة إلى الاستمتاع بالعمل والرغبة في تأكيد الذات، وأن (٦٦%) من عينة دراسة (الجوير، ١٤١٦) نقول بأن العمل قد حقق لهنَّ آمالهن، إلا أن نصف العينة ذَكَرن بأنهن يرغبن في ترك العمل والتفرغ لشؤون الأسرة.

إن اتجاهات المرأة العاملة تكون أكثر إيجابية في رؤية ضرورة استمرار ابنائهن في التعليم، ويدل على ذلك انخفاض نسبة أبناء المرأة العاملة المنقطعين عن الدراسة، عن أبناء المرأة غير العاملة (عرفات، ١٤٠٥). أما فيما يتعلق بالنواحي الإيجابية لعلاقة المرأة العاملة بالأهل، فقد كشفت نتائج دراسة (الرباح، ١٤٣٣) عن رضا أم الزوج عن الزوجة العاملة، وأن له تأثيراً إيجابياً في تقدير أسرة الزوج للزوجة العاملة، وخصوصاً أنها أحياناً ما تقدم المساعدات المالية لأهل الزوج ولأهلها، مما يكسبها احترامهم وتقديرهم.

كذلك أن دخل الزوجة العاملة أساسي في الانفاق على الأسرة، وأن هناك تحوّلاً في الأدوار لصالح المرأة ممثلاً في اتساع دورها في اتخاذ القرارات الأسرية، وخصوصاً الاقتصادية، وقد أشارت نتائج دراسة (الرديعان، ٢٠٠٥) إلى الشفافية بين الأزواج في دخل كل طرف، وأن علاقات النوع تتعرض لتحوّل، بسبب خروج المرأة للعمل وقيامها بدور أساسي في عملية الانفاق على الأسرة، ونتائج هذه الدراسة تنطبق إلى حد كبير على أسر الطبقة الوسطى الحضرية، حيث تتقلص الفروق بين الجنسين، على الأقل في الوظائف الاقتصادية لكلٍّ منهما، واتخاذ القرارات ذات الصيغة الاقتصادية.

ومن نتائج إحدى الدراسات على المجتمع الجزائري، وجدت الدراسة أن الدافع الاقتصادي يمثل أهم دوافع الزوجة الجزائرية، بعد الدافع النفسي الذي يتمثل في ثقتها بأن لديها مؤهل يجعلها أهلاً للعمل، ولا يوجد منهج واحد تنتهجه الأسرة في توزيع مصاريفها والمسؤوليات الاقتصادية، ولكنه يخضع لتحولات الظروف الأسرية، بل إن هناك بعض الزوجات يرفض أزواجهن أن يكون لديهن أملاك خاصة، وفي كل الأحوال لا تحتفظ الزوجة براتبها كاملاً معتمدة على راتب زوجها (Guellou & Azghar, ٢٠١٢).

وقد أوصت دراسة (السليمي، ٢٠١١) بضرورة إعداد وتصميم برامج إرشادية للفتيات المُقبلات على الزواج؛ لتعرف أهمية إدارة الدخل المالي للأسرة، وفنون التعامل بين الزوجين، وأساليب تحقيق السعادة الزوجية وجعله إلزامياً قبل عقد القران، وكذلك تنظيم دورات لربات الأسر العاملة؛ لتعرف مدى تأثير الدور الاقتصادي لهن في السعادة الزوجية والتوافق الزواجي.

وأن هناك تأثيراً تفاعلياً لمساعدة الزوج ودخل الزوجة وطبيعة عملها، في مستوى الرضا الزواجي لكلٍّ من الزوجين عن العلاقة الزوجية، وأن هناك بعض النساء العاملات يقررن أهمية توزيع المهام الأسرية على الزوجين، وفعالية تجنيد شريك الحياة في المشاركة في القيام ببعض الأدوار الزوجية غير التقليدية، حيث يعتبر عاملاً أساسياً في تحقيق التفاعل الزواجي (صالح، ٢٠٠٨).

وأن هناك ارتباطاً سالباً بين الرضا الزواجي، والمساواة بين الزوجين لدى المتزوجين والمتزوجات، ويزداد مستوى الرضا الزواجي مع زيادة قيام الزوجات بالمهام الأنثوية، وينخفض مستوى الرضا الزواجي لدى الزوجات، مع زيادة تمسك الرجل بالمهام الذكرية، ومن ثم فإن الرضا الزواجي يرتبط بالمستوى الإدراكي لدى كلٍّ من الذكور والإناث، فيما يتعلق بالمساواة بين الزوجين (Liat, ٢٠٠٢).

إلا أن خروج المرأة للعمل خارج منزلها، أدَّى إلى زيادة الضغوط المُلقاة على عاتقها؛ مما يجعلها مجهدة في التوفيق بين مسؤولياتها نحو أسرتها، ومسؤولياتها الناتجة عن عملها، وذلك قد يؤدي إلى انخفاض أدائها، وظهور العديد من المشكلات، وتعرض النساء لظروف الحياة الضاغطة، قد يؤدي إلى ظهور بعض الاضطرابات النفسية وخصوصاً في حالة الافتقاد للمساندة الاجتماعية، سواء من الأسرة أو العمل، حيث توصلت دراسة (علي، ١٩٩٧) إلى وجود فروق إحصائية دالة بين العاملات المتزوجات المرتفعات المساندة الاجتماعية، وبين مجموعة العاملات المنخفضات المساندة، في الأبعاد التالية (الأعراض الجسمانية، الوسواس القهري، الحساسية التفاعلية، الاكتئاب،

القلق، قلق الخوف، البارانويا التخيلية الذهانية) لجانب منخفض المساندة الاجتماعية، حيث تؤدي المساندة إلى تدعيم المواجهة وترويض الذات على مقاومة الإحباطات، وتلعب دوراً مهماً في الصحة النفسية.

كذلك بيَّنت دراسة (بريك وداود، ٢٠٠٩) أن نسبة النساء غير العاملات اللواتي يعانين من فرط ضغط الدم والسكري، وقرحة المعدة، ومستوى الكولسترول بوصفها أمراض مزمنة، تزيد بدرجة دالة على نسبة العاملات المصابات، ولم تشر النتائج إلى فروق دالة بين النساء العاملات والنساء غير العاملات في الصحة النفسية.

وقد أظهرت دراسة (العرابي، ٢٠١٣) أن (٦٩%) من أزواج عيِّنة هذه الدراسة يقيمون مع الزوجات، بينما النسبة المتبقية تشمل من لا يقيمون مع زوجاتهم، إما بسبب السفر للخارج، أو الهجر، أو الزواج بأخرى، أو الطلاق، أو العمل في مكان بعيد عن الأسرة؛ مما يفقد أسرة المرأة العاملة في هذه النسبة، أحد المصادر المساندة الاجتماعية، كذلك أظهرت دراسة (عوني، ٢٠٠٥) أن المشكلة الكبرى التي تواجه المرأة العاملة في الإمارات، هي التعارض بين مسؤوليات الأسرة والعمل، وكذلك سياسات التعيين والترقية، يليها عدم كفاية الخدمات والتسهيلات المقدمة للمرأة مع قلة في الحصول على فرص الوظائف العليا، كذلك المرأة اللبنانية العاملة، من أهم المشكلات: الملل والخلافات العائلية والمعاملة السيئة من أصحاب العمل والزملاء. وفي دراسة (العوادة، ٢٠١١)، أفادت أن المرأة العاملة الأردنية تعاني أشكال العنف الوظيفي كافة وبنسب مختلفة، إذ أشارت النتائج إلى أن (٤٦%) من العاملات (عينة الدراسة) يعانين من العنف المجتمعي و(٥٥,٨%) يعانين من العنف الموجه للمرأة، و(٣٠,٧%) يعانين من العنف الأسري، كما بينت النتائج أن (٢٠,٨%) من العاملات (عينة الدراسة) يتعرضن للمضايقات والتحرش الجنسي.

ولا تكاد توجد مهنة تقريباً بمنأى عن الضغوط، بل إن لكل منها خصائصها التي قد تؤدي إلى الشعور بدرجات متفاوتة من الضغوط الواقعة على العاملين فيها، وأن هناك

علاقة طردية بين الضغوط النفسية التي تتعرض لها المرأة العاملة وإصابتها بالأمراض السيكوسوماتية. وقد أوصت نتائج الدراسة إلى عقد الدورات التدريبية والندوات التثقيفية للمرأة العاملة؛ للتوعية بكيفية التفاعل مع مختلف الضغوط التي تتعرض لها (عبد القوي، ٢٠١٢).

كذلك يمثل عنصر الوقت في حياة أسرة المرأة العاملة قضية أحياناً، ويجب ألا نبالغ في تبسيط هذه القضية برغم تعقدها، فقد تم حساب متوسط العمل المنزلي لربة الأسرة، فوجدوه يصل إلى ثلاثين ساعة أسبوعياً؛ أي ما يعادل ثلاثة أرباع العمل الأسبوعي للموظفات؛ فالموظفة مطالبة بمضاعفة وقتها في الأسرة بالإضافة للعمل (عمارة، ٢٠٠٦)، فجداول العمل غير محددة المعايير، وتمثل عبئاً ثقيلاً على المتزوجين، وذلك على الصعيد العالمي واليومي، ولابد أن نُلقي نظرة تحليلية عن تصور الضغط المتعلق بالوقت، وكيفية استخدامه في الأسرة؛ لتقدير معاناة صراع الجمع بين مسؤوليات العمل والأسرة لدى الوالدين (Tezli & Gauthier, ٢٠٠٦).

وقد ذكر الأزواج والزوجات للأسر العاملة في دراسة (Schwartzberg & Dytell, ١٩٩٦) مستويات متعادلة من ضغط الأسرة والعمل، وتدخل الأسرة في العمل والاستقرار النفسي، وأن النقص في تقاسم المهام وقلة التعاون يؤثر بشكل أساسي في إصابة الأمهات بنقص التحدي والتفاعل في الأدوار بإيجابية، ونقص الثقة بالنفس والإصابة بالاكتئاب، وقد توصلت دراسة (Delcampo & Hinrichs, ٢٠٠٦) إلى أن التفاني في الأسر باعتباره أحد السمات للأسر اللاتينية، يعمل على خفض التوقعات العالية لأهداف العمل، وأن الإبقاء والمحافظة على هوية الفرد، تحسن من قدرة الفرد على فصل العمل عن الأسرة.

والأسرة بوصفها نسقاً، تحاول الحفاظ على حالة من الثبات، وتسعى إلى استعادة توازنها، كلما تهدد هذه التوازن، فالأسرة السوية يسودها التوازن القائم على علاقات

واضحة وقواعد معينة في التعامل بين أفرادها، فإذا ما اختل التوازن، اتجهت إلى سوء التنظيم، وربما إلى الفناء تدريجياً (الشرقاوي، ٢٠١٣).

وطبقاً لتوجه نظرية التبادل الاجتماعي، التي تهتم بدراسة السلوك الاجتماعي، وعملية تبادل الأنشطة المادية والمعنوية، والتي قد تكون مكلفة أو مجزية بين الأشخاص (عبد اللطيف، ٢٠١٠: ٩٤). فخروج الزوجة للعمل ينتج عنه حساب التكلفة والعائد؛ فعمل المرأة يأتي بالمنفعة المادية للأسرة وتحسين مستواها المعيشي الناتج عن عمل المرأة، ومن جهة أخرى تكلفة تدفعها المرأة من تعدد الأدوار، ووقوعها في صراع الدور، بناء على النظرية البنائية الوظيفية تخلق خللاً وظيفياً، وذلك للتعارض المحتمل بين أدوارها المختلفة من ناحية انتقاصه للوقت الذي يقضى مع النسق الأسري، وهذا قد يؤدي إلى التضارب بين الأوقات، ومحدودية قدرة الزوجة؛ مما يضطر إلى إعادة توزيع الأدوار داخل الأسرة، وتنازل بعض الأفراد عن بعض الحقوق، والتوقعات المرتبطة بدور الزوجة، مثل تعديل بعض الأزواج لدوره، وتحمله بعض المسؤوليات والمهام المنزلية، ومشاركة الزوجة في مهام تربية الأطفال، وإدارة بعض شؤون الأسرة.

وتسعى المرأة إلى تحقيق المعادلة الصعبة، والتي توازن فيها بين دورها بوصفها زوجةً وأماً من جانب، ومن دورها عاملة من حقها التطور والتفوق في العمل، والتكيف ما بين متطلبات العمل والأسرة (عبد المحسن سلطان، ٢٠٠٢) وتعاني الأمهات العاملات صراعاً أكثر من الآباء العاملين، حيث إن الآباء أكثر رضاً أسرياً من الأمهات (Hill E. J., ٢٠٠٥).

وتعد قضية مشاركة المهام الأسرية من القضايا الأكثر إلحاحاً للوالدين العاملين، وذلك للمسؤوليات الأسرية والدعم من الأزواج، وإمكانية تقديم رعاية مستمرة لطفل يستطيع أن يعتمد عليها، وبالنسبة للرضا الزواجي للوالدين العاملين، فإنه يستمد من التنشئة الاجتماعية والتصورات الذهنية لأدوار المرأة والرجل، والرجال المشاركون زوجاتهم، يرون أن عمل المرأة فرصة لتكوين كيان مستقبل للمرأة، ويقدرون عمل

زوجاتهم، لذا فهم يشاركون (عبد المعطي، ٢٠٠٤). وقد وُلِدَ التفاوت في سرعة التغيير بين الجانب المادي والمعنوي للأسرة، وقد ترتب عليه وجود فجوات ثقافية، وظهور الصراع بين أفراد الأسرة، ولا سيما بين الأجيال المختلفة، ومن ذلك تعليم المرأة، وتغير دورها في المجتمع مقابل بطء التغيّر في القيم التي تحكم العلاقة بين الرجل والمرأة داخل الأسرة، مما يؤدي إلى ازدواجية أدوار المرأة، والاعتماد على العمالة المنزلية، لكي تقوم بأدوار المرأة التقليدية (الخليفة، ٢٠١١).

وتعتبر المشاركة أساساً للتوازن الناجح بين متطلبات العمل والأسرة، ومشاركة الأزواج في الأعمال المنزلية، من عوامل نجاح التوافق الزواجي في الأسرة (عبد الموجود، ٢٠٠٧). ولقد تأثَّرت العلاقات الأسرية بعمل الزوجة، وإن اختلفت التأثيرات باختلاف المستويات الاقتصادية والاجتماعية للأسر، ومن أبرز جوانب التأثر، الصراع الظاهر والمستتر بين الزوجة والزوج على السيادة والميزانية والادخار، ومعاملة الأطفال والصلة بالنسق القرابي وتمضية وقت الفراغ (عبد المجيد منصور، ٢٠٠٠).

والقضية ليست عمل المرأة، وإنما في نوع الأداء الأسري المرتبط بخروج الزوجة للعمل، وجودة الرعاية المقدمة لأطفالها وكيفية مواجهة النسق الأبوي من زوج وزوجة، للضغوط المرتبطة بمتطلبات العمل والأسرة، ومدى مشاركة كل طرف للآخر في إنجاز هذه المسؤوليات بوصفها أعباء تواجه الأسرة العاملة، ومدى وجود عوامل تؤثر سلباً في الأداء الأسري، قد ترتبط بعمل الزوجين خارج المنزل، ومدى الجهود التي يبذلها كل طرف لمواجهة هذه امع متطلبات، وأداء المهام المرتبطة بها، ولذلك تحددت مشكلة الدراسة في التعرف على مدى تكيُّف الزوجين العاملين السعوديين مع متطلبات الحياة الأسرية في ضوء بعض المتغيرات.

أهمية الدراسة

١- زيادة عدد الأسر التي بها زوجان عاملان في المجتمع السعودي، نتيجة زيادة خروج المرأة للعمل، حيث بلغ عدد الزوجات السعوديات العاملات، طبقاً لإحصائيات وزارة العمل (٥٢٦,٥١٣) زوجة.

٢- ضرورة العمل على تنمية الأسرة السعودية التي بها زوجان عاملان، على التكيُّف مع المتطلبات الضرورية المرتبطة بالعمل والحياة الأسرية.

٣- ضرورة تحديد المتغيرات الاجتماعية المؤثرة في قدرة الأسرة على مواءمة متطلبات العمل والحياة الأسرية.

٤- إن الوصول إلى هذه النتائج، قد يمثل بياناتٍ يستطيع الأخصائيون والاستشاريون الأسريون المساعدة على تحسين قدرة الأسرة في الوفاء بمتطلبات الحياة الأسرية.

أهداف الدراسة

١- تحديد مدى تكيُّف الأسر ذات الزوجين العاملين مع متطلبات الأسرة.

٢- تحديد المتغيرات الاجتماعية المؤثرة في التكيُّف مع متطلبات الأسرة.

٣- الكشف عن العلاقة بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية وبعض المتغيرات الاجتماعية.

فروض الدراسة

١- توجد فروق دالة بين الأزواج والزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية ترجع إلى متغير النوع.

٢- توجد علاقة ارتباط إحصائية دالة بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، ومتغيِّر النوع (للأزواج والزوجات).

٣- توجد علاقة ارتباط إحصائية دالة بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، والسن لكل من الأزواج والزوجات عينة الدراسة.

٤- توجد علاقة ارتباط إحصائية دالة بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وعدد سنوات الزواج لكلٍّ من الأزواج والزوجات.

٥- توجد فروق دالة بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية ترجع الى اختلاف المستوى التعليمي لكلٍّ من الأزواج والزوجات.

٦- توجد فروق دالة بين الزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، ترجع إلى اختلاف المستوى التعليمي.

٧- توجد فروق بين الزوجات والأزواج في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، ترجع إلى اختلاف نوع العمل بينهم.

٨- توجد فروق دالة إحصائياً بين الزوجات العاملات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية ترجع إلى نوعية العمل بينهن.

٩- توجد فروق دالة إحصائياً بين الأزواج في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية ترجع الى نوعية العمل بينهم.

١٠- توجد علاقة ارتباط إحصائية دالة بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وزيادة عدد الأبناء في لأسرة.

١١- توجد فروق في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية للزوجين العاملين ترجع إلى اختلاف عدد الأبناء.

١٢- توجد فروق في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية للزوجين العاملين ترجع إلى ملكية السكن.

١٣- توجد فروق في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية للزوجين العاملين، ترجع إلى اختلاف مستوى الدخل الأسري بينهم.

١٤- توجد علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية للزوجين العاملين، ومتغير دخل الأسرة.

مفاهيم الدراسة:

تكيُّف الزوجين مع المتطلبات الأسرية

تكيُّف الشخص: هو انسجامٌ وتوافقٌ مع الظروف، وتكيُّف وفق البيئة الاجتماعية، وفي (الأحياء) هو تغير في بناء الكائن الحيّ، أو في وظيفته، يجعله أكثر قدرة على المحافظة على حياته وبقاء جنسه (عمر، ٢٠٠٨).

وتكيُّف الشيء: صار على كيفية معينة، وتآلف مع الشيء واندمج فيه (مسعود، ١٩٩٢).

وتكيُّف الزوجين مع المتطلبات الأسرية، هو تنظيم وتشكيل أنماط السلوك والعلاقات داخل الأسرة؛ لتحسين الأداء الاجتماعي للأسرة بوصفه نسقاً متكاملاً، والسعي لاستعادة التوازن المرن.

وقد أوردت (عبد الموجود) في ترجمتها للمقياس مصطلح المواجهة بديلاً عن التكيُّف الذي استقر عليه البحث، وذلك لما يحمل من الأداء الأسري أو التغير في الأداء الأسري.

"وعرف (سكنر وماكوبين) مواجهة متطلبات الحياة، بأنها جهود فردية أو جماعية تعاونية مع أفراد أو برامج، لإدارة المتطلبات المرتبطة بالأسرة ذات الزوجين العاملين (Skinner D., McCubbin H., ٢٠٠٠: ١٩٩). وتعتمد المواجهة الناجحة على الاستفادة من الموارد الشخصية والبيئة المتنوعة، حيث تتضمن الموارد الشخصية للمواجهة الدافعية: مهارات حل المشكلة، المرونة، النظرة التفاؤلية، تنمية الذات، التوجه الذاتي، القدرة على الحصول على المعلومات من البيئة حول الضغوط، القدرة على البحث عن الموارد البيئية واستخدامها بفعالية" (عبد الموجود، ٢٠٠٧: ١٨٨٥).

أما الموارد البيئية، فتتضمن شبكة الخدمات الرسمية مثل المؤسسات، والهيئات الحكومية والخاصة. كما تتضمن أيضاً شبكة المساعدة غير الرسمية مثل: الأقارب، والأصدقاء، والجيران، وزملاء العمل. وتنبع أهمية شبكات المساندة غير الرسمية في

كونها تمثل موانع ضد الضغوط، بحيث يؤدي الوعي بوجودها إلى سهولة مواجهة ضغوط الحياة التي تواجه الزوجين العاملين (عبد الموجود، ٢٠٠٧: ١٨٨٥).

إن التكيُّف مع متطلبات الأسرة، وإرساء التوازن الأسري، يستدعي مساعدة الأسرة على الاستقرار المرن؛ لتلبية المتطلبات المستجدة للنسق الأسري بوصفه نسقاً مفتوحاً، وذلك من خلال إعادة توزيع الأدوار داخل النسق (الشرقاوي والسيد وعبدالعال، ٢٠١٣: ٤٣). ولتحقق تكيُّف الزوجين العاملين مع متطلبات الأسرة، علينا العمل إجرائياً من خلال الأبعاد التالية: (عبد الموجود، ٢٠٠٧ : ١٨٨٥)

أ. الحفاظ على نسق الأسرة maintaining the family system، ويتضمن هذا البعد التخطيط المسبق لأنشطة الأسرة، وكذلك التخطيط لأي تغيرات قد تحدث وتؤثر في نسق الأسرة، ويتضمن أيضاً مشاركة جميع أعضاء الأسرة في الأنشطة الأسرية، والمحافظة على الروابط الأسرية، والمرونة في التعامل مع المواقف الأسرية.

ب. الحصول على المساندة والتأييد procurement of support، وذلك من خلال الاستعانة بأسرة الزوج أو الزوجة، أو الاستعانة بالأصدقاء أو بزملاء العمل واستخدام الأدوات الحديثة في المنزل، وكذلك من خلال الاستفادة من الخدمات المدفوعة الأجر، مثل دار الحضانة والشغالات، وشراء الأشياء الجاهزة.

ج. تعديل الأدوار ومستويات الأداء modifying roles and standards، ويتضمن هذا البعد إعادة توزيع بعض الأدوار، والتنازل عن متطلبات بعض الأدوار الأخرى، أو مستوى أداء بعض المهام؛ لكي تتلاءم متطلبات الحياة، والعمل مع متطلبات الأسرة.

د. تقليل التوترات: تقلل هذه التوترات، وذلك بتغيير نظرة الناس إليها، وتغيير أساليب تعاملهم معها من خلال النظرة التفاؤلية للحياة، وتنمية الثقة بالنفس وبالآخرين، وممارسة الأنشطة التي تقلل من هذه التوترات، وتجاهل انتقادات الآخرين.

١) مفهوم متطلبات الأسرة:

هي مجموعة الأدوار والمهام المرتبطة بها؛ سواء في الأسرة أو في العمل، ويتطلب ذلك توزيع الطاقة داخل الأسرة وخارجها؛ لإحداث التوازن بين المهام المطلوبة للأسرة وللعمل، وألا يحدث صراع في الأداء نظراً لتعارض المهام، ولذلك من الأهمية عند تقييم الأسرة تقييم قدرات الأفراد في ضوء المهام اللازمة، وهل تم تكليف الأفراد بشكل واضح وصريح، وهل تم توزيع الأدوار والمهام بشكل مرضٍ، فالأسرة السوية يسودها التوازن القائم على علاقات واضحة وقواعد معينة في التعامل مع أفرادها، كذلك إعادة التوازن الأسري لأن المشكلات داخل الأسرة، تكون نتيجة ضغوط الحياة، ولم تستطع الأسرة احتواءها بشكل فعال.

ونتيجة للتغيرات في المجتمع، حدث تغيٌّر في أدوار الأسرة، ولكن ظلت هناك مهام رئيسة تقوم بها الأسرة، منها توفير الموارد الأساسية للحياة كالطعام والملبس والرعاية الطبية والتعليمية، وهو ما يعتمد إلى درجة كبيرة على أنساق أخرى في المجتمع، مثل العمل والأجور والسلع والخدمات، وأيضاً القيادة، واتخاذ القرار في الأسرة، الذي يعتمد على اتفاق الوالدين والمشاركة في التأثير، ووضع النظام الملائم، وضبط السلوك كما توجد أيضاً مهام إدارة المنزل، وتخطيط ميزانية الأسرة، وتتضمن التسوق، الطهي، رعاية الكبار والصغار، والزيارات والترفيه (الشرقاوي، السيد، عبدالعال، ٢٠١٣: ٢١).

وكذلك للعمل متطلبات في الوقت والمهام المطلوبة للعمل، سواء أكان ذلك داخل الأسرة أو خارجها، وقد توصلت نتائج دراسة (السباعي، ٢٠٠٢) إلى أهم مصادر الضغوط لدى الموظفات في بيئة العمل، وهي بحسب ترتيبها التنازلي:

١. محدودية فرص التطور والترقِّي الوظيفي.
٢. عبء العمل.
٣. عدم المشاركة في اتخاذ قرارات العمل.
٤. ظروف بيئة العمل.

٥. صراع الدور.

٦. غموض الدور.

ويزداد شعور الموظفات الأصغر سناً بالضغوط في العمل، وكذلك ذوات المستوى التعليمي الجيد، وكذلك الموظفات الأقل خدمة في الوظيفة.

ويُقصد بمتطلبات الأسرة في الدراسة، مجموعة المهام والمسؤوليات، والأنشطة المرتبطة بأدوار كل من الزوج والزوجة في الأسرة، والأعباء الناتجة عن عمل الزوجين، وذلك في توفير الموارد الأساسية للحياة مثل مهام الطعام، والملبس، والمسكن، وخدمات الإعاشة، وتربية الأبناء، والأعباء الاقتصادية، والأمور العاطفية والمرتبطة بالرضا الزواجي، والأداء الأسري.

٢) مفهوم المتغيرات الاجتماعية:

تعددت وجهات النظر حول مفهوم المتغيرات الاجتماعية ومصطلح اجتماعي يدل على سلوك أو موقف يتجه بطريقة شعورية أو لا شعورية نحو الآخرين، ويدل تعبير اجتماعي على التفاعل المتبادل، وكذلك السلوك المنظم والمحدد الأهداف والذي تملكه جماعة متماسكة، وتنصب كذلك على البحوث المتصلة بظواهر الحياة الاجتماعية (غيث، ١٩٧٩: ٤١٠).

أما بالنسبة لمصطلح المتغيرات الاجتماعية، وهي كل ما يتصل بالإنسان ويؤثر في سلوكه ومستوى أدائه، وأيضاً في التفاعل بينه وبين الآخرين (بدوي، ١٩٨٦)، ويشير لفظ المتغيرات بصورة عامة إلى إمكانية في التنوع، فالمتغيرات هي عوامل ملازمة للتغير، وتتميز بالتحديد والقابلية للافتراضات المختلفة، ويتعلق بعضها بالأفراد والجماعات.

ويُقصد بمفهوم المتغيرات، العوامل المتصلة بحدوث الظاهرة أو الموقف موضوع الدراسة، وعادة تربط العامل علاقة ارتباطية بينه وبين العوامل الأخرى المتصلة بنفس المشكلة أو الظاهرة، وقد يكون هذا العامل مؤثر في عوامل أخرى من حيث حدوث الظاهرة أو متأثراً بعوامل أخرى، أو مؤثراً أو متأثراً في آن واحد (مختار، ١٩٩٢). ويعتمد هذا

البحث على المتغيرات الاجتماعية الآتية: العمر، المستوى التعليمي، عدد سنوات الزواج، عدد الأطفال في الأسرة، مهنة الزوج والزوجة، مكان السكن، الدخل.

الإجراءات المنهجية للدراسة

١- **نوع الدراسة:** الدراسة وصفية، للتعرف على مدى التكيُّف مع متطلبات الحياة في الأسر ذات الزوجين العاملين، في ضوء بعض المتغيرات الاجتماعية لهذه الأسر.

٢- **منهج الدراسة:**

اعتمدت الدراسة على منهج المسح الاجتماعي بطريقة العينة العشوائية البسيطة.

٣- **أدوات الدراسة:**

اعتمدت الدراسة على:

١- استمارة للبيانات الأولية للأسر.

٢- مقياس التكيُّف مع المتطلبات الأسرية، وقد اعتمدت الدراسة على ترجمة سليمان* للنسخة الأصلية من المقياس، وقد أعد هذا المقياس (النسخة الأجنبية) كلٌّ من دينيس سكنر Denise Skinner وهاملتون ماك كوبين Hamilton Macubbin، وذلك لقياس أنماط التكيُّف للأسر ذات الزوجين العاملين، وذلك مع متطلبات الحياة الأسرية، والنسخة الأصلية تتكون من ٥٨ بنداً، تم تصميمها لقياس التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وقد تمت ترجمة هذا المقياس، وتم حذف عدد (٩) عبارات؛ لتتناسب مع البيئة السعودية، وقد قامت (عبد الموجود، ٢٠٠٧) بترجمة وتقنين هذا المقياس، ولكن على البيئة المصرية، وقد تم في هذه الدراسة ترجمة وتقنين هذا المقياس على البيئة السعودية، حيث قام سليمان بترجمة هذا المقياس، وقد تم تقنينه على البيئة السعودية، وتم حساب معامل الثبات على عدد (٥٠) مفردة من خلال إعادة الاختبار وفيما يلي عرض لأهم النتائج التي تم التوصل إليها كما توضحها الجداول التالية:

---

* حسين سليمان أستاذ الخدمة الاجتماعية، الزائر لجامعة الملك سعود وجامعة الامام محمد بن سعود وأستاذ بجامعة جنوب الينوي.

ثبات أداة الدراسة

أ. عنوان المقياس: التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية.

ب. يطبق على: **الأزواج والزوجات العاملين في المجتمع السعودي.**

ج. ويهدف إلى: **" تحديد مدى تكيُّف الزوجين العاملين مع متطلبات الحياة".**

وقد تم الاعتماد على إعادة الاختبار على (٥٠) من: **الأزواج والزوجات العاملين في المجتمع السعودي**، خلال فترة مقدارها (١٥) يوماً ما بين الاختبار الأول والاختبار الثاني، وقد كانت نتائج الثبات على أداة القياس ككل، ومؤشراتها باستخدام اختبار سبيرمان ر= ٠,٩٩١، وهذا يعني أن أداة القياس على درجة عالية من الثبات.

كما أن هذه الدلالة أكملتها دلالة الاختبار على كل أسئلة الاستمارة ودرجة ثباتها، حيث كان الارتباط بين الاختبارين [الأول والثاني] على النحو التالي:

جدول رقم (١)

القياسات الناتجة من إعادة الاختبار على أداة القياس ككل وعلى أبعاده

م	الأبعاد	الارتباط	معامل ألفا	معامل ألفا المعدل
أبعاد: مقياس التكيُّف مع متطلبات النسق الأسري				
الأول	الحفاظ على نسق الأسرة	**٠,٨٨٤	٠,٩٥٤٦	٠,٩٥٤٧
الثاني	الحصول على التأييد والمساندة	**٠,٩٤٥	٠,٩٧٨٧	٠,٩٧٨٩
الثالث	تعديل الأدوار ومستويات الأداء	**٠,٨٩٤	٠,٩٥٠٥	٠,٩٥١٤
الرابع	تقليل التوتر	**٠,٩٠٩	٠,٩٣٧٥	٠,٩٣٩٤
المقياس ككل		**٠,٩٩١	٠,٩٩٩٧	٠,٩٩٩٨

[** دال عند مستوى معنوية ٠,٠١، * دال عند مستوى معنوية ٠,٠٥]

وكان المؤشر العام للثبات حيث " ر" سبيرمان = ٠,٩٩١

وكان الصدق الذاتي للأداة = الجزر التربيعي لـ" ر"= ٠,٩٩٥

٤- حدود الدراسة ومجالاتها

- **المجال البشري:** ويمثل أسر الزوجات السعوديات العاملات في قطاعات مختلفة (عامة وخاصة) وأزواجهم في مجال المؤسسات الحكومية والخاصة

والشركات، والعمل من داخل المنزل، وتمثلت العينة في (٢٠٠) من الأسر، يُطبق فيها أدوات الدراسة على كل من الأزواج والزوجات لنفس الأسر.

- **المجال المكاني:** تُعتبر مدينة الرياض الإطار المكاني العام، حيث تم إجراء الدراسة فيها بُحكم كونها العاصمة، وتشهد متغيرات ترتبط بالتغيّر الاجتماعي السريع، وتُعتبر مجالاً تمثل عمالة المرأة فيه أكثر كثافة من باقي مناطق المملكة، وقد تم اختيار مركز الأمير سلمان الاجتماعي، حيث يقدم خدمات منفردة ضمن مناخ اجتماعي، وترفيهي، وصحي، وتثقيفي، لتلبية حاجات الأفراد والعائلات، ويضم (١٩٨٠) عضوة، وذلك لعام ١٤٣٤هـ، وقد تم التطبيق على (٢٠٠) عضوة من عضوات المركز والعاملات. وقد شملت الدراسة قطاعات العمل للمرأة والرجل؛ سواء في القطاع الخاص أو العام.
- **المجال الزماني:** تم إجراء الدراسة الميدانية عام ١٤٣٤، وقد استغرقت الدراسة عاماً كاملاً.
- **المعاملات الإحصائية:** وهي :

ـ التكرارات والنسب – اختبار T-Test – مان وتني – اختبار One Way Nova – ارتباط سبيرمان – ارتباط بيرسون – معامل ألفا – معامل ألفا المعدل – مجموع الأوزان والوسط المرجح – الوسط الحسابي والانحراف المعياري – اختبار LST للفروق.

نتائج الدراسة

يمكن استعراض نتائج الدراسة المرتبطة بمجتمع الدراسة الحالية على النحو التالي:

أولاً: النتائج المرتبطة بالبيانات الأساسية الخاصة بالأزواج والزوجات (عينة الدراسة) الحالية:

١) من حيث النوع الخاص بالأزواج والزوجات عينة:

جدول رقم (٢)

النوع الخاص بالأزواج والزوجات عينة

م	فئات النوع الخاصة بالأزواج والزوجات	ك	النسبة المئوية
١	الأزواج	٢٠٠	%٥٠
٢	الزوجات	٢٠٠	%٥٠
	إجمالي	٤٠٠	%١٠٠

تشير بيانات الجدول السابق إلى توزيع أفراد العينة المشتركة في البحث بحسب النوع، فقد كانت العينة الكلية للدراسة (٤٠٠) مفردة مقسمة إلى (٢٠٠) أسرة؛ لتشمل الزوج والزوجة من كل أسرة، حيث بلغ عدد الأزواج (٢٠٠) وعدد الزوجات (٢٠٠).

جدول رقم (٣)

السن الخاص بالأزواج والزوجات

م	فئات السن	فئات السن الخاصة بالأزواج		فئات السن الخاصة الزوجات		فئات السن الخاصة بالأزواج والزوجات	
		ك	النسبة	ك	النسبة	ك	النسبة
١	أقل من ٢٥ سنة.	٠٠	%٠٠,٠	١٢	%٦,٠	١٢	%٣,٠
٢	من ٢٥سنه – إلى أقل من ٣٥ سنة.	٦١	%٣٠,٥	١٠١	٥٠,٥	١٦٢	%٤٠,٥
٣	من ٣٥سنه – إلى أقل من ٤٥ سنة	٧٩	%٣٩,٥	٦٠	%.٣٠	١٣٩	%٣٤,٨
٤	من ٤٥سنه – إلى أقل من ٥٥ سنة	٤٦	%٢٣,٠	٢٧	%.١٣	٧٣	%١٨,٢
٥	من ٥٥ سنه –فأكثر	١٤	%٧,٠	٠٠	%.٠٠	١٤	%٣,٥
	إجمالي	٢٠٠	%١٠٠	٢٠٠	%١٠٠	٤٠٠	%١٠٠

تشير بيانات الجدول السابق إلى توزيع مفردات عينة الدراسة وفقاً للفئة العمرية، وذلك للأزواج والزوجات، بالنسبة للأزواج إن ٦١ زوجاً تمثل (٣٠,٥%) من الفئة العمرية من ٢٥ إلى ٣٥ سنة، و(٧٩%) بما يمثل (٣٩,٥%) من العينة في الفئة العمرية من ٣٥ سنة إلى ٤٥ سنة و٤٦ زوجاً بما تمثل (٢٣%) من الفئة العمرية من ٤٥ سنة إلى ٥٥ سنة و١٤ زوجاً بما يمثل (٧%) في الفئة العمرية الأكثر من ٥٥ عاماً، بينما بالنسبة للزوجات كانت ١٢ زوجة بما يمثل (٣%) من العينة في الفئة العمرية الأقل من ٢٥ سنة و١٦٢ زوجة بما يمثل (٤٠,٥%) من العينة في الفئة العمرية من ٢٥ إلى ٣٥ سنة، و٧٣ زوجة بما يمثل

(١٨,٢%) من العينة في الفئة العمرية من ٤٥ إلى ٥٥ سنة، ١٤ زوجة بما يمثل (٣,٥%) من العينة.

٢) من حيث المستوي التعليمي للأزواج والزوجات:

جدول رقم (٤)

فئات المستوي التعليمي للأزواج والزوجات

م	فئات المستوي التعليمي	المستوي التعليمي بالأزواج		المستوي التعليمي الزوجات		المستوي التعليمي للأزواج والزوجات	
		ك	النسبة	ك	النسبة	ك	النسبة
١	غير متعلم	١	%٠,٥	٠٠	%٠٠,٠	١	%٠,٢
٢	يقرأ ويكتب	٣	%١,٥	٢	%١,٠	٥	%١,٢
٣	مؤهل متوسط	٣٧	%١٨,٥	٢٥	%١٢,٥	٦٢	%١٥,٥
٤	مؤهل عالٍ	١٣٢	%٦٦,٠	١٥٨	%٧٨,٠	٢٩٠	%٧٢,٥
٥	دراسات عليا	٢٧	%١٣,٥	١٥	%٧,٥	٤٢	%١٠,٥
	إجمالي	٢٠٠	%١٠٠	٢٠٠	%١٠٠	٤٠٠	%١٠٠

جدول السابق يوضح توزيع عينة الدراسة بالنسبة للأزواج على تغير المستوى التعليمي، حيث بلغت نسبة الحاصلين على مؤهل عالٍ من الأزواج (٦٦%) بعدد ١٣٢ مفردة، والحاصلين على مؤهل متوسط (١٨,٥%) بعدد ٣٧ مفردة، والحاصلين على دراسات عليا بنسبة (١٣%) بعدد ٢٧ مفردة، ثم الذي يقرأ ويكتب بنسبة (١,٥%) بعدد ٣ مفردات، وغير المتعلم (٠,٥%) بعدد مفردة واحدة، أما بالنسبة للزوجات فكانت نسبة الحاصلات على مؤهل عال بنسبة (٧٢,٥%) بعدد ٢٩٠ مفرده، والحاصلات على مؤهل متوسط بنسبة (١٥,٥%) بعدد ٦٢ مفردة، ثم الحاصلات على الدراسات العليا بنسبة (١٠,٥%) بعدد ٤٢ مفردة، وتقرأ وتكتب بنسبة (١,٢%) بعدد ٥ مفردات.

٣) من حيث نوع العمل الخاص بالأزواج والزوجات عينة الدراسة:

جدول رقم (٥)

يوضح نوع العمل الخاص بالأزواج والزوجات كلا بمفرده

م	فئات نوع العمل	نوع العمل الخاص بالأزواج		نوع العمل الخاص الزوجات		نوع العمل الخاص للأزواج والزوجات	
		ك	النسبة	ك	النسبة	ك	النسبة
١	عمل من داخل المنزل	٠٠	%٠٠,٠	٦	%٣,٠	٦	%١,٥
٢	موظف حكومي مدني	١٠٨	%٥٤,٠	١٢٤	%٦٢,٠	٢٣٢	%٥٨,٠
٣	موظف في القطاع الخاص	٥٠	%٢٥,٠	٦٥	%٣٢,٥	١١٥	%٢٨,٨
٤	صاحب شركة أو أملاك	١١	%٥,٥	٣	%١,٥	١٤	%٣,٥
٥	موظف عسكري	٣١	%١٦,٥	٢	%١,٠	٣٣	%٨,٢
	الإجمـالي	٢٠٠	١٠٠	٢٠٠	١٠٠	٤٠٠	%١٠٠

يوضح الجدول السابق نوع العمل بالنسبة للأزواج والزوجات، حيث إن (٦٢%) من الزوجات تعمل بوصفها موظف حكومي بعدد ١٢٤ زوجة، (٣٢,٥%) موظفة في القطاع الخاص بعدد ٦٥ زوجة، (٣%) تعمل من داخل المنزل بعدد ٦ زوجات، (١,٥%) تعمل صاحبة شركات أو أملاك بعدد ٣ موظفات، (٥,٤%) يعمل موظف حكومي بعدد ١٠٨ زوج، (٢٥%) موظف بالقطاع الخاص بعدد ٥٠ زوج، (١٦,٥%) عسكري بعدد ٣١، (٥,٥%) صاحب شركة بعدد ١١ زوج.

٤) من حيث عدد سنوات الزواج:

جدول رقم (٦) يوضح عدد سنوات الزواج

م	عدد سنوات الزواج	ك	النسبة المئوية
١	أقل من ٥سنوات	٩٢	%٢٣,٠
٢	من ٥– أقل من ١٠سنة	٨٩	%٢٢,٢
٣	من ١٠– أقل من ١٥سنة	٩٠	%٢٢,٥
٤	من ١٥– أقل من٢٠سنة	٣٩	%٩,٨
٥	من ٢٠ أقل من ٢٥سنة	٤١	%١٠,٢
٦	من ٢٥– أقل من ٣٠سنة	٣٣	%٨,٢
٧	٣٠ فأكثر	١٦	%٤,٠
	الإجمالي	٤٠٠	%١٠٠,٠

الجدول السابق يوضح فترة عدد سنوات الزواج بالنسبة للأزواج والزوجات المشتركين في الدراسة، وكانت النسبة كالتالي (٢٣%) أقل من خمس سنوات، (٢٢,٢%) من ٥–١٠ سنوات، (٢٢,٥%) من ١٠– ١٥ سنة، فترة الزواج (١٠,٢%) من ٢٠ – ٢٥ سنة، (٩,٨%) من ١٥– ٢٠ سنة، (٨,٢%) من ٢٥ – ٣٠ سنة، (٤%) ٣٠ سنة فأكثر.

٥) من حيث عدد أبناء الأسر:

جدول رقم (٧) يوضح عدد أبناء الأسر

م	عدد أبناء الأسر	ك	النسبة المئوية
١	أبن واحد / أبنه	١٠٨	%٢٧,٠
٢	٢–٣ من الأبناء	١٣٥	%٣٣,٧
٣	٤– ٥ من الأبناء	١١٦	%٢٩,٠
٤	٥– ٧ من الأبناء	٢٩	%٧,٣
٥	٨ أبناء فأكثر	١٢	%٣,٠
	الإجمالي	٤٠٠	%١٠٠,٠

الجدول السابق يوضح عدد الأبناء للأسر وهي كانت كالتالي: (٢٧%) من أسر عينة الدراسة لديها ابن واحد، (٣٣,٧%) لديها من ٢–٣ أبناء، (٢٩%) لديها من ٤–٥ أبناء، من ٥٠٧ أبناء بنسبة (٧,٣%)، ٨ أبناء فأكثر بنسبة (٣%).

٦) نوعية السكن وملكيته:

جدول رقم (٨) يوضح نوعية السكن وملكيته لـ ٢٠٠ أسره

م	نوعية السكن وملكيته	ك	النسبة المئوية	ك	النسبة المئوية
١	بيت شعبي	٢	%١,٥	٠٠	%٠٠,٠
٢	شقة	٣٠	%٢٠,٩٨	٤٥	%٧٩,٨٢
٣	فيلا	٩١	%٦٣,٩٩	١١	%١٩,٣٠
٤	قصر	٢	%١,٠٥	٢	%٠,٨٨
٥	المعيشة مع آخرين	١٧	%١٢,٢٤	٠٠	%٠٠,٠
الإجمالي		١٤٢	%١٠٠	٥٨	%١٠٠

الجدول السابق يوضح توزيع عينة الدراسة على متغير نوعية السكن وملكيته، حيث بلغت من يقطن من الأسر في بيت ملك ١٤٢ أسرة بنسبة (٧١%) من عينة الدراسة، منهم (٦٣,٩%) بعدد ٩١ مفردة يقطن في فيلا، (٢٠,٩%) يقطن في شقة بعدد ٣٠ مفردة، (١,٥%) بعدد ٢ مفردة تقطن في بيت شعبي، (١٢,٢%) يعيشون مع آخرين بعدد ١٧ مفردة، ٥٨ مفردة تقطن في منزل بالإيجار بنسبة (٢٩%) منهن (٧٩%) يقطن في شقة، (١٩,٣%) يقطن في فيلا بعدد ١١ مفردة، (١%) يقطن في قصر بعدد ٢ مفردة.

٧) فئات دخل الأزواج والزوجات عينة الدراسة:

جدول رقم (٩) يوضح فئات دخل الأزواج والزوجات عينة الدراسة

م	فئات دخل	ك	النسبة المئوية
١	أقل من ١٠٠٠٠ريال سعودي	١٣٧	%٣٤,٢٥
٢	من ١٠٠٠٠– إلى أقل من ٢٠٠٠٠ريال سعودي	١٥٣	%٣٨,٢٥
٣	من ٢٠٠٠٠ريال – أقل من ٣٠٠٠٠ريال سعودي	٧٢	%١٨,٠٠
٤	من ٣٠٠٠٠ريال – أقل من ٤٠٠٠٠ريال سعودي	٢٨	%٧,٠٠
٥	من ٤٠٠٠٠ريال سعودي فأكثر	١٠	%٢,٥٠
الإجمالي		٤٠٠	%١٠٠,٠

الجدول السابق يوضح دخل عينة الدراسة من الأزواج والزوجات، حيث بلغت من دخلهم يتراوح بين عشرة آلاف وعشرين ألف ريال بنسبة (٣٨,٢٥%) بعدد ١٥٣ مفردة، ثم من أقل من عشرة آلاف بنسبة (٣٤,٢٥%) ثم من ٢٠ ألف إلى ٣٠ ألف ريال بنسبة (١٨%) بعدد ٢٨ مفردة ثم أكثر من ٤٠ ألف ريال بنسبة (٢,٥%) بعدد ١٠ مفردات.

الفرض الرئيس الأول:

توجد فروق بين الأزواج والزوجات في تقديرهم التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية على المقياس ككل وعلى جميع أبعاده الراجعة لاختلاف النوع بينهم.

جدول رقم (١٠) الفروق بين الأزواج والزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية على المقياس ككل، وعلى جميع أبعاده الراجعة إلى اختلاف النوع بينهم باستخدام اختبار مان وتني

م	النوع	ن	متوسط الرتب	مجموع الرتب	T مان وتني	Z	مستوى الدلالة	الدلالة
١- الفروق بين الأزواج والزوجات في الحفاظ على النسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف النوع بينهم								
١	الأزواج	٢٠٠	١٦٦,٥٩	٣٣٣١٨,٠٠	١,٣٢٢	٥,٨٧٠-	٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	الزوجات	٢٠٠	٢٣٤,٤١	٤٦٨٨٢,٠٠				
توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى النوع بين (الأزواج والزوجات) في تكيُّفهم مع متطلبات الحفاظ على النسق الأسري لصالح الزوجات، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تكيُّف الزوجات مع الحفاظ على النسق الأسري أكثر من تقدير الأزواج، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١. ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول والفروق إلى أن الزوجات أكثر قدرة على تحقيق الحفاظ على النسق الأسري، مما يشير إلى رغبة المرأة السعودية وسعيها نحو تحقيق جزء كبير من التكيف، وبالرغم من أن عمل المرأة أدى إلى تغيُّر في بعض القيم السائدة في الأسرة إلا أن مهام دور المرأة التقليدية المرتبطة بالمسؤوليات داخل المنزل، ما زالت تحتاج إلى بعض الوعي، للمشاركة داخل الأسرة من الزوج. وتتفق هذه النتيجة مع دراسة (عرابي، ٢٠١٣) من غياب (٣١%) من أزواج المرأة العاملة عن المنزل، إما بسبب السفر أو للزواج بأخرى، ويرتبط الرضا الزواجي لدى الزوجات، بمشاركة الأزواج في المهام داخل الأسرة.								
٢- الفروق بين الأزواج والزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحصول على المساندة، والتأييد للنسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف النوع بينهم.								
١	**الأزواج**	٢٠٠	١٦٨,٩٥	٣٣٧٩٠,٥٠	١,٣٦٩	٥,٤٦٣ -	٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	**الزوجات**	٢٠٠	٢٣٢,٦٩	٤٦٤٠٩,٥٠				
توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى النوع بين الأزواج والزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحصول على المساندة والتأييد للنسق الأسري لصالح الزوجات، مما يشير إلى مستوى التكيُّف الأعلى للزوجات في الحصول على المساندة والتأييد للنسق الأسري.								
٣- الفروق بين الأزواج والزوجات في تكيُّفهم، لتعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف النوع بينهم.								
١	**الأزواج**	٢٠٠	١٧١,٣١	٣٤٢٦٢,٥٠	٣,٤٢٦	٥,٠٥٢ -	٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	**الزوجات**	٢٠٠	٢٢٩,٦٩	٤٥٩٣٧,٥٠				
توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، لصالح الزوجات، وهي راجعة إلى متغير النوع، وذلك في								

تعديل أدوار الأداء الأسري.								
٤– الفروق بين الأزواج والزوجات في تقديرهم، لتقليل التوترات في النسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف النوع بينهم.								
١	**الأزواج**	٢٠٠	١٧٥,١٠	٣٥٠٢١,٠٠	١,٤٩٢	– ٤,٣٩٦	٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	**الزوجات**	٢٠٠	٢٢٥,٩٠	٤٥١٧٩,٠٠				
توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، لصالح الزوجات في التكيُّف لتقليل التوترات في النسق الأسري.								
٥– الفروق بين الأزواج والزوجات في تقديرهم متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف النوع بينهم.								
١	**الأزواج**	٢٠٠	١٦٦,٨٦	٣٣٣٧١,٠٠	١,٣٢٧	– ٥,٨٢١	٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	**الزوجات**	٢٠٠	٢٣٤,١٤	٤٦٨٢٩,٠٠				

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية لصالح الزوجات، وهذا يشير إلى مدى المسؤولية التي تتحملها الزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية المترتبة على خروج المرأة للعمل، من حيث متطلبات الحفاظ على النسق الأسري، والحصول على المساندة والتأييد للنسق الأسري، وتعديل الأدوار لتناسب الأداء الأسري لأسرة الزوجين العاملين، وتقليل التوترات في النسق الأسري وقد يرجع ذلك إلى طبيعة دور المرأة في الأسرة، والقيم المجتمعية المرتبطة بدور المرأة داخل المنزل، كذلك دور الأم الغريزي، وتتفق نتائج هذه الدراسة مع نتائج دراسة (عرابي، ٢٠١٣) التي مؤداها إن (٣١%) من الأزواج في الأسر ذات الزوجين العاملين، لا يقيمون مع زوجاتهم مساندة أسرية، إما بسبب السفر للخارج أو الهجرة أو الزواج بأخرى أو الطلاق أو العمل في مكان بعيد عن الأسرة، ودراسة (الخليفة، ٢٠١١) تشير إلى انه يوجد تفاوت بين سرعة التغيير بين الجانب المادي والمعنوي للأسرة، حيث تغير دور المرأة في المشاركة وفي تعليمها، وتغير دورها في المجتمع مقابل بطء التغيّر في القيم التي تحكم العلاقة بين الرجل والمرأة داخل الأسرة مما يؤدي إلى ازدواجية دور المرأة، الأمر الذي قد يؤدي إلى زيادة الضغوط مع الدور المنوط بها مجتمعياً في تحمل مسؤولية رعاية أفراد الأسرة، وهذا يوضح أن المرأة ما زالت تتحمل العبء الأكبر من

مسؤوليات المنزل ولا يزال الزوج متمسكاً بدوره التقليدي وهو العمل خارج المنزل دون المشاركة في مسؤوليات المنزل.

الفرض الثاني:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الأزواج والزوجات على مقياس التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية وأبعاده ومتغير النوع.

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين متغير النوع (أزواج وزوجات) وتكيفهم مع متطلبات الحياة الأسرية.

جدول رقم (١١) يوضح العلاقة بين (أزواج وزوجات) وتقديرهم متطلبات الحياة الأسرية

م	العلاقة بين (أزواج وزوجات) وتقديرهم لكل من	الارتباط	مستوى الدلالة	الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	٠,٤٩٤	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	الحصول على المساندة والتقدير	٠,٥٣٣	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٣	تعديل الأدوار ومستوى الأدوار	٠,٦٠١	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٤	تقليل التوترات	٠,٤٠٣	٠,٠٠٠	
٥	التواؤم مع المتطلبات الأسرية (المقياس ككل)	٠,١١٢	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١

توجد علاقة طردية ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١ بين الأزواج والزوجات للتكيف مع متطلبات الحياة الأسرية، وهي علاقة إيجابية متوسطة القوى، وهذا يعني أنه كلما زادت ارتفاع تكيُّف الزوج مع متطلبات الحفاظ على النسق الأسري، زاد ارتفاع تكيُّف زوجته مع الحفاظ على النسق الأسري، وكما يدل ذلك على حفاظ كل من الزوج السعودي والزوجة السعودية على النسق الأسري، مما يشير إلى تماسك النسق الأسري في المجتمع السعودي. كذلك توجد علاقة طردية ما بين تعديل الأدوار لكل من الزوجين، أي يوجد ارتباط بين تعديل الأدوار لدى كل منهما للتكيف مع متطلبات الحياة، وكذلك ارتباط في تقليل التوترات إلا أن هناك علاقة عكسية في

متغير الحصول على المساندة والتقدير، وذلك يعني أن زيادة حصول الزوج على المساندة والتقدير يقلل من حصول الزوجة على المساندة والتقدير، وذلك قد يرجع إلى العلاقة التنافسية للأسر الممتدة لكلٍّ منهما.

الفرض الثالث:

متغير السن: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية ومتغير السن لكل من الأزواج والزوجات.

جدول رقم (١٢) يوضح العلاقة بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية وتغير السن للأزواج والزوجات

م	العلاقة بين السن (أزواج وزوجات) وتقديرهم لكل من:	الارتباط	مستوى الدلالة	الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	٠,٠٧٤ –	٠,٠٠	غير دال عند ٠,٠٥
٢	الحصول على المساندة والتقدير	٠,٠٤٩ –	٠,٠٠	غير دال عند ٠,٠٥
٣	تعديل الأدوار ومستوى الأدوار	٠,٠٢٠	٠,٠٠٠	غير دال عند ٠,٠٥
٤	تقليل التوترات	٠,٠٢٠ –	٠,٠٠٠	غير دال عند ٠,٠٥
٥	التكيف مع المتطلبات الأسرية (المقياس ككل)	٠,٠٣٤ –	٠,٠٠	غير دال عند ٠,٠٥

توجد علاقة عكسية ليست ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ بين سن الأزواج والزوجات للتكيف مع متطلبات الحياة الأسرية، وهي علاقة سلبية ضعيفة، وهذا يعني أنه كلما كان سن الأزواج والزوجات صغير، كلما ارتفع تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية، كما يدل ذلك على أن الأزواج والزوجات ذي السن الصغير أكثر رغبة في الحفاظ على النسق الأسري، إلا إن نتائج تلك العلاقة ليس لها دلالة إحصائية كما لا يمكن الاعتماد عليها في تفسير النتائج. وتتفق نتائج مع نتائج دراسة (الحسين، ٢٠٠٢) إلى أنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية في درجة الرضا الزواجي وفقاً لعمر الزوجة لصالح الأصغر سناً.

الفرض الرابع:

متغير عدد سنوات الزواج:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين متغير السن لكل من (الأزواج والزوجات معا) مع متطلبات الحياة الأسرية.

جدول رقم (١٣) يوضح العلاقة بين عدد سنوات الزواج لكل من (أزواج وزوجات) وتكيفهم مع متطلبات الحياة الأسرية

م	العلاقة بين السن (أزواج وزوجات) وتقديرهم لكل من	الارتباط	مستوى الدلالة	الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	٠,٠٨٧	٠,٠٠	غير دال عند ٠,٠٥
٢	الحصول على المساندة والتقدير	٠,٠٨٧	٠,٠٠	غير دال عند ٠,٠٥
٣	تعديل الأداء ومستوى الأدوار	٠,١٨٣	**٠,٠١**	دال عند ٠,٠٥
٤	تقليل التوترات	٠,٠٩٦	٠,٠٠٠	غير دال عند ٠,٠٥
٥	التكيف مع المتطلبات الأسرية (المقياس ككل)	٠,١٢٢	**٠,٠٥**	دال عند ٠,٠٥

توجد علاقة طردية ليست ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ بين عدد سنوات الزواج (لكل من الأزواج والزوجات) والحفاظ على النسق الأسري، وهي علاقة إيجابية ضعيفة وهذا يعني أنه كلما زاد عدد سنوات الزواج (الأزواج والزوجات) كلما ارتفع تكيُّفهم مع متطلبات الحفاظ على النسق الأسري، كما يدل ذلك على أن الأزواج والزوجات ذات عدد السنوات زواج الأكثر لديهم رغبة أكثر في الحفاظ على النسق الأسري، إلا أن هذه النتيجة والعلاقة ليس لها دلالة إحصائية، كما لا يمكن الاعتماد عليها في تفسير النتائج.

توجد علاقة طردية ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١ بين عدد سنوات الزواج (لكل من الأزواج والزوجات) وتعديل الأداء ومستوى الأدوار داخل النسق الأسري، وهي علاقة إيجابية قوية وهذا يعني أنه كلما زاد عدد سنوات الزواج (الأزواج والزوجات)

كلما ارتفع تكيُّفهم لضرورة تعديل الأداء ومستوى الأدوار داخل النسق الأسري، كما يدل ذلك على أن الأزواج والزوجات ذات عدد سنوات الزواج الأكثر، لديهم رغبة حقيقية في العمل على تعديل مستوى الأداء وتعديل الأدوار داخل النسق الأسري، وأن هذه النتيجة والعلاقة لها دلالة إحصائية ويمكن الاعتماد عليها في تفسير النتائج. ومؤدى ذلك توجد علاقة طردية دالة إحصائياً بين تكيُّف الزوجين مع متطلبات الحياة الأسرية وعدد سنوات الزواج.

الفرض الخامس:

توجد فروق بين الأزواج والزوجات في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية راجعة إلى اختلاف المستوى التعليمي بينهم

جدول (١٤) يوضح الفروق بين الأزواج للتكيف مع متطلبات الحياة الأسرية والراجعة إلى اختلاف الحالة التعليمية بينهم

تقدير الأزواج ككل لكل من		المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	F	الدلالة	مستوى الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	بين المجموعات	٤	٥٧٢,٩٣٩	١٤٣,٢٣٥	٢,٢٠٥	٠,٠٧٠	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٥	١٢٦٦٨,٤٨١	٦٤,٩٦٧			
		المجموع	١٩٩	١٣٢٤١,٤٢٠				
٢	المساندة والتأييد	بين المجموعات	٤	٢٦٣,٦٥٥	٦٥,٩١٤	١,٤٦٠	٠,٢١٦	

تقدير الأزواج ككل لكل من		المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	F	الدلالة	مستوى الدلالة
		داخل المجموعات	١٩٥	٨٨٠٢,٢٩٨	٤٥,١٤١			
		المجموع	١٩٩	٩٠٦٦,١٩٥				
٣	تعديل الأدوار ومستوى الأداء للأسرة	بين المجموعات	٤	٣٣٠,٨٩٧	٨٢,٧٢٤	٠,٧٧٠	٠,٥٤٦	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٥	٢٠٩٥٦,٠٩٨	١٠٧,٤٦٨			
		المجموع	١٩٩	٢١٣٨٧,١٩٥				
٤	التقليل من التوترات في النسق الأسري	بين المجموعات	٤	٣٢٨,٧٣٩	٨٢,١٨٥	١,١٠٨	٠,٣٥٤	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٥	١٤٤٦٨,٢٥٦	٧٤,١٩٦			
		المجموع	١٩٩	١٤٧٩٦,٩٩٥				

تقدير الأزواج ككل لكل من		المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	F	الدلالة	مستوى الدلالة
٥	التواؤم مع متطلبات الحياة الأسرية ككل	بين المجموعات	٤	٥٠٠١,٥٦٠	١٢٥٠,٣٩٠	١,٣٧٨	٠,٢٤٣	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٥	١٧٦٨٩١,١٩٥	٩٠٧,١٣٤			
		المجموع	١٩٩	١٨١٨٩٢,٧٥٥				

يتضح من الجدول السابق أن قيم معاملات الارتباط بين المجموع الكلي لتكيف الأزواج مع متطلبات الحياة الأسرية واختلاف المستوى التعليمي بينهم تشير اى عدم وجود ارتباط وذلك عند مستوى معنوية ٠٥% وقد يرجع ذلك الى عدم وجود مناهج للتعليم تركز على تأهيل الذكور لحياة الأسرية بل إن التأهيل والإعداد يركز على أدوار الرجل في العمل وخارج الأسرة ولها أولوية عن أدواره داخل الأسرة والتى تعتبرها القيم والتقاليد أساس دور المرأة وليس الرجل وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة (المهدى،٢٠٠٦) إلى أن العوامل المؤثرة على الحياة الزوجية يأتي في مقدمتها أساليب التنشئة الأسرية للزوجين والتي تحبذ إجادة الرجل للأدوار خارج المنزل على حساب أدواره خارجه.

* * *

نتائج خاصة بالزوجات:

الفرض الفرعي السادس:

الفروق بين الزوجات في تكيفهن مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف المستوى التعليمي بينهن.

جدول رقم (١٥)

يوضح الفروق بين الزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية والراجعة إلى اختلاف الحالة التعليمية بينهن

تقدير الزوجات ككل لكل من		المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	F	الدلالة	مستوى الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	بين المجموعات	٣	٢٤٩,٧٨٧	٨٣,٢٦٢	١,٢٤٧	٠,٢٩٤	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	١٣٠٨٤,٢٠٨	٦٦,٧٥٦			
		المجموع	١٩٩	١٣٣٣٣,٩٩٥				
٢	المساندة والتأييد	بين المجموعات	٣	٢٧٤,٢٥٣	٩١,٤١٨	١,٧٤٧	٠,١٥٩	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	١٠٢٥٦,٩٠٢	٥٢,٣٣١			
		المجموع	١٩٩	١٠٥٣١,١٥٥				
٣	تعديل الأدوار ومستوى الأداء للأسرة	بين المجموعات	٣	٢٩٣,٦٢٧	٩٧,٨٧٦	٠,٩٢٧	٠,٤٢٩	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	٢٠٦٨٩,٢٥٣	١٠٥,٥٥٧			
		المجموع	١٩٩	٢٠٩٨٢,٨٨٠				
٤	التقليل من التوترات في النسق الأسري	بين المجموعات	٣	٢٧٠,٣٠٩	٩٠,١٠٣	١,٢٢٧	٠,٣٠١	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	١٤٣٩٨,٢٤٦	٧٣,٤٦٠			
		المجموع	١٩٩	١٤٦٦٨,٥٥٥				
٥	التواؤم مع متطلبات الحياة الأسرية ككل	بين المجموعات	٣	٣٨٠٨,٢٤٦	١٢٦٩,٤١٥	١,٣٧٨	٠,٢٥١	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	١٨٠٥٤٣,٦٢٩	٩٢١,١٤١			
		المجموع	١٩٩	١٨٤٣٥١,٨٧٥				

يتضح من الجدول السابق أن قيم معاملات الارتباط بين المجموع الكلي لتكيف الزوجات مع متطلبات الحياة الأسرية واختلاف المستوى التعليمي بينهن تشير إلى عدم وجود علاقة ارتباطيه وذلك عند مستوى معنوية ٠,٠٥ وقد يرجع ذلك إلى عدم اهتمام التعليم بتأهيل الإناث إلى مهارات الحياة اليومية الأسرية كذلك قد يكون غلبة تأثير الأعراف والقيم والتقاليد.

وتتفق مع دراسة (المهدى، ٢٠٠٦) إلى أن العوامل المتعلقة بالخصائص الاجتماعية يأتي في مقدمتها أساليب التنشئة التي اتبعت مع الزوجين منذ الصغر أي تأثير القيم والتقاليد والبيئة الاجتماعية الموروثة.

وتختلف هذه النتائج مع نتائج دراسة (مختار، ١٩٩٧) والتي أشارت إلى أن ارتفاع المستوى التعليمي للزوجة يجعلها أكثر قدرة على تحمل الأدوار الممهدة مثل العمل داخل وخارج المنزل لوعيها بنوعية الأدوار مما يساعد على خلق حالة من الاستقرار الأسري.

الفرض الفرعي السابع:

الفروق بين الزوجات في تكيفهن مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف نوع العمل بينهن.

جدول رقم (١٦) يوضح الفروق بين الزوجات في تكيفهن مع متطلبات الحياة الأسرية والراجعة إلى اختلاف نوع العمل بينهن

تقدير الزوجات ككل لكل من		المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	F	الدلالة	مستوى الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	بين المجموعات	٤	٩٠٠,٣٠٠	٢٢٥,٠٧٥	٣,٥٣٠	٠,٠٨	دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٥	١٢٤٣٣,٦٩٥	٦٣,٩٣١			
		المجموع	١٩٩	١٣٣٣٣,٩٩٦				
٢	المساندة والتأييد	بين المجموعات	٤	٤٠٤,٥٨٤	١٠١,١٤٦	١,٩٤٨	٠,١٠٤	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٥	١٠١٢٦,٥٧١	٥١,٩٣١			
		المجموع	١٩٩	١٠٥٣١,١٥٥				

تقدير الزوجات ككل لكل من		المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	F	الدلالة	مستوى الدلالة
٣	تعديل الأدوار ومستوي الأداء للأسرة	بين المجموعات	٤	١٢٦٦,٧٩٤	٣١٦,٦٩٩	٣,١٣٢	٠,٠١٦	دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٥	١٩٧٧١٦,٠٨٦	١٠١,١٠٨			
		المجموع	١٩٩	٢٠٩٨٢,٨٨٠				
٤	التقليل من التوترات في النسق الأسري	بين المجموعات	٤	٣٩٤,٠١٤	٩٨,٥٠٤	١,٣٤٦	٠,٢٥٤	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٥	١٤٢٧٤,٥٤١	٧٣,٢٠٣			
		المجموع	١٩٩	١٤٦٦٨,٥٥٥				
٥	التواؤم مع متطلبات الحياة الأسرية ككل	بين المجموعات	٤	١٠٦٨٠,٧٤٩	٢٦٧٠,١٨٧	٢,٩٩٨	٠,٠٢٠	دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	١٩٥	١٧٣٦٧,١٢٦	٨٩٠,٦٢١			
		المجموع	١٩٩	١٨٤٣٥١,٨٧٥				

يوضح الجدول السابق فروق بين الزوجات العاملات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية راجعة إلى نوع العمل وذلك بدلالة إحصائية عند مستوى معنوي ٠,٠٥ مما يدل على أن هناك علاقة ارتباط بين مستوى التكيُّف للزوجات العاملات، ونوعية العمل، وذلك عكس الأزواج، حيث إن الزوجة مطالبة بمهام أسرية قد تمثل ظروف العمل معوقات لها مما يؤثر على أدائها، حيث إن الوقت عنصر مهم في نوعية العمل من حيث تأثيره على الأداء الاجتماعي للزوجة داخل الأسرة، وذلك قد يرجع إلى أن غالبية الإناث في سوق العمل السعودي في مهن إدارة الأعمال وان أدنى نسبة في مجال الخدمات بنسبة ١٥% من سوق العمل (مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات، ١٤٣٤).

الفرض الثامن:

توجد فروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية راجعة إلى اختلاف نوع العمل بينهم.

جدول رقم (١٧) يوضح الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية والراجعة إلى اختلاف نوع العمل بينهم

	تقدير الأزواج ككل لكل من	المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	F	الدلالة	مستوى الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	بين المجموعات	٣	٩١.٤٣٦	٣٠.٤٧٩	٠.٤٥٤	٠.٧١٥	غير دال عند ٠.٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	١٣١٤٩.٩٨٦	٦٧.٠٩٢			
		المجموع	١٩٩	١٣٢٤١.٤٢٠				
٢	المساندة والتأييد	بين المجموعات	٣	٥٨.٧٢٨	١٩.٥٧٦	٠.٤٢٦	٠.٧٣٥	غير دال عند ٠.٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	٩٠٠٧.٤٦٧	٤٥.٩٥٦			
		المجموع	١٩٩	٩٠٦٦.١٩٥				
٣	تعديل الأدوار ومستوي الأداء للأسرة	بين المجموعات	٣	٨٠.٤٨١	٢٦.٨٢٧	٠.٢٤٨	٠.٨٦٣	غير دال عند ٠.٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	٢١٢٠٦.٥٣١	١٠٨.١٩٨			
		المجموع	١٩٩	٢١٢٨٧.١٩٥				
٤	التقليل من التوترات في النسق الأسري	بين المجموعات	٣	٨٠.٤٦٤	٢٦.٨٢١	٠.٣٥٧	٠.٧٨٤	غير دال عند ٠.٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	١٤٧١٦.٥٣١	٧٥.٠٨٤			
		المجموع	١٩٩	١٤٧٩٦.٩٩٥				
٥	التواؤم مع متطلبات الحياة الأسرية ككل	بين المجموعات	٣	٦٧٨.٥٣٠	٢٢٦.١٧٧	٠.٢٤٥	٠.٨٦٥	غير دال عند ٠.٠٥
		داخل المجموعات	١٩٦	١٨١٢١٤.٢٢٥	٩٢٤.٥٦٢			
		المجموع	١٩٩	١٨١٨٩٢.٧٥٥				

يوضح الجدول السابق الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية والراجعة إلى اختلاف نوع العمل بينهم، وكانت الفروق غير دالة إحصائياً وتتفق هذه النتيجة مع دراسة (Galinsky) والتي تركز على ردود الأطفال حول عمل الوالدين بأن المهم ليس حقيقة عمل الأبوين من عدمها، أو المدة التي يقضونها في العمل، ولكن المهم هو الكيفية التي يربون بها أطفالهم، كذلك أن تركز أدوار الأزواج على أدوار العمل خارج المنزل يجعل نوعية العمل غير مؤثرة حيث إن هذا الدور الأسري ملصق بالزوجات تقليدياً وليس الأزواج.

وفيما يلي سوف تقوم الباحثات باستخدام اختبار LSD لمعرفة هذه الفروق لصالح أي فئة من فئات عمل الزوجات وتقديرهن مع متطلبات التكيُّف للنسق الأسري:

أ) الحفاظ على النسق الأسري

جدول رقم (١٨) يوضح الفروق بين الزوجات وتكيفهن للحفاظ على النسق الأسري بوصفه أحد أبعاد متطلبات التكيُّف للنسق الأسري، الراجعة إلى اختلاف نوعية عمل الزوجات

م	فئات عمل الزوجات	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	تعمل من داخل المنزل	٦	٤٣,٦٦٦٧	٧,٨٦٥٥٤
٢	موظف حكومي مدني	١٢٤	٥٢,٨١٤٥	٧,٤٩٠٢٣
٣	موظف في القطاع الخاص	٦٥	٥٣,١٥٣٨	٨,٣٨٠٠٩
٤	صاحب شركة أو أملاك	٣	٤١,٣٣٣٣	١٩,٥٦٣٠١
٥	موظف عسكري	٢	٥٥,٥٠٠٠	١٣,٤٣٥٠٣
إجمالي فئات العمل		٢٠٠	٥٢,٥٠٥٠	٨,١٨٥٦٦

م	فئات العمل للزوجات وتقديرهن الحفاظ على النسق الأسري	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية / الفئة الأولي الفئة الثانية من الزوجات التي تعمل (موظفة حكومي مدني) أكثر حفاظا على النسق الأسري من الفئة الأولي (يعملن من داخل المنزل)	٤٨٧٨٥ .٩	٣,٣٣٧٨٦	٠,٠٠٧
٢	الفئة الثالثة / الفئة الأولي الفئة الثالثة من الزوجات التي تعمل (موظفة في القطاع الخاص) أكثر حفاظا على النسق الأسري من الفئة الأولي	٩,٤٨٧١٨	٣,٤١٣٨١	٠,٠٠٦

	(يعملن من داخل المنزل)			
٣	الفئة الثالثة / الفئة الرابعة الفئة الثالثة من الزوجات التي تعمل (موظفة في القطاع الخاص) أكثر حفاظا على النسق الأسري من الفئة الرابعة من الزوجات التي تعمل (صاحب شركة أو أملاك)	١١,٨٢٠٥١	٤,٧١٥٤٢	٠,٠١٣

ب – المساندة والتأييد في النسق الأسري

جدول رقم (١٩)

يوضح الفروق بين الزوجات وتكيفهن للمساندة والتأييد في بوصفه أحد أبعاد متطلبات التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف نوعية عمل الزوجات

م	فئات عمل الزوجات	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	يعملن من داخل المنزل	٦	٥٣,٣٣٣٣	١٠,٥٧٦٧٠
٢	موظف حكومي مدني	١٢٤	٦٢,٥٨٨٧	٩,٣٠٨٤٧
٣	موظف في القطاع الخاص	٦٥	٦٣,٢٤٢٦	١٠,٧٦٧٤٧
٤	صاحب شركة أو أملاك	٣	٤٧,٣٣٣٣	٢٠,٤٢٨٧٤
٥	موظف عسكري	٢	٦٧,٠٠٠٠	١٦,٩٧٠٥٦
إجمالي فئات الخبرة		٢٠٠	٦٢,٣٤٠٠	١٠,٢٦٨٤٨

م	فئات العمل للزوجات وتقديرهن للمساندة والتأييد للنسق الأسري:	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية / الفئة الأولي الفئة الثانية من الزوجات التي تعمل (موظفة حكومي مدني) أكثر تحقيقا للمساندة والتأييد حفاظا على النسق الأسري من الفئة الأولى	٩,٢٥٥٣٨	٤,٢٠٣١٨	٠,٠٢٩
	الفئة الثانية / الفئة الرابعة الفئة الثانية من الزوجات التي تعمل (موظفة حكومي مدني) أكثر تحقيقا للمساندة والتأييد حفاظا على النسق الأسري من الفئة الرابعة من الزوجات التي تعمل (صاحب شركة أو أملاك).	١٥,١٣٣٨	٥,٢٥٥٣٨	٠,٠١٠
٢	الفئة الثالثة / الفئة الأولى لفئة الثالثة من الزوجات التي تعمل (موظفة في القطاع الخاص) أكثر تحقيقا للمساندة والتأييد للنسق الأسري من الفئة الأولي (يعملن من داخل المنزل)	٩,٩١٢٨٢	٤,٢٩٠٣٢	٠,٠٢٢
٣	الفئة الثالثة / الفئة الرابعة الفئة الثالثة من الزوجات التي تعمل (موظفة في القطاع الخاص) أكثر تحقيقا للمساندة والتأييد تحقيقا للمساندة	١٥,٩١٢٨	٥,٩٣٦٢٧	٠,٠٠٨

	والتأييد للنسق الأسري من الفئة الرابعة من الزوجات التي تعمل (صاحب شركة أو أملاك).			
	الفئة الخامسة / الفئة الرابعة الفئة الخامسة من الزوجات التي تعمل (موظف عسكري) أكثر تحقيقا للمساندة والتأييد للنسق الأسري من الفئة الرابعة من الزوجات التي تعمل (صاحب شركة أو أملاك).	١٩,٦٦٦٧	٩,١٧٩١٥	٠,٠٣٣

ج – التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية ككل

جدول رقم (٢٠)

يوضح الفروق بين الزوجات وتكيفهن مع متطلبات النسق الأسري ككل، الراجعة إلى اختلاف نوعية عمل الزوجات

م	فئات عمل الزوجات	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	عمل داخل المنزل	٦	١٨٨,٦٧	٣٤,٣٢٥٨٩
٢	موظف حكومي مدني	١٢٤	٢٠١,٨٠٧	٢٧,٣٢٦٧٢
٣	موظف في القطاع الخاص	٦٥	٢١٩,٢٩	٣١,٦٨٧٧٣
٤	صاحب شركة أو أملاك	٣	١٧٦,٠٠	٦٥,١٩٩٦٩
٥	موظف عسكري	٢	٢,٣٠٠٠	٥٦,٥٦٨٥٤
إجمالي فئات العمل		٢٠٠	٢١٧,٠٨	٣٠,٤٣٦٦٨

م	فئات العمل للزوجات وتكيفهن لمتطلبات للنسق الأسري ككل:	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية / الفئة الأولى الفئة الثانية من الزوجات التي تعمل (موظفة حكومي مدني) أكثر تكيفا لمتطلبات للنسق الأسري ككل من الفئة الأولى (يعملن من داخل المنزل)	٢٩,٤٠٥٩١	١٢,٤٧٤٧٥	٠,٠١٩
	الفئة الثانية / الفئة الرابعة الفئة الثانية من الزوجات التي تعمل (موظفة حكومي مدني) أكثر تقديراً لمتطلبات التواؤم للنسق الأسري ككل من الفئة الرابعة من الزوجات التي تعمل (صاحب شركة أو أملاك).	٤٢,٠٧٢٥٨	١٧,٤٣٧٢١	٠,٠١٧
٢	الفئة الثالثة / الفئة الأولي لفئة الثالثة من الزوجات التي تعمل (موظفة في القطاع الخاص) أكثر تقديرا لمتطلبات التكيف للنسق الأسري ككل من الفئة الأولي (تعمل من داخل المنزل)	٣٠,٦٢٥٦٤	١٢,٧٤٠٧٥	٠,٠١٧
٣	الفئة الثالثة / الفئة الرابعة الفئة الثالثة من الزوجات التي تعمل (موظفة في القطاع الخاص) أكثر تقديرا لمتطلبات	٤٣,٢٩٢٣١	١٧,٦٢٣١٥	٠,٠١٥

	التـواؤم للنـسـق الأسـري كـكـل مـن الفئـة الرابعـة مـن الزوجات التي تعمل (صاحب شركة أو أملاك).			
٤	الفئة الخامسة / الفئة الرابعة الفئة الخامسة من الزوجات التـي تعمـل (موظـف عـسـكري) أكثـر تقـديرا لمتطلبـات التـواؤم للنـسـق الأسـري كـكـل مـن الفئـة الرابعـة مـن الزوجات التي تعمل (صاحب شركة أو أملاك).	٥٤,٠٠٠٠	٢٧,٢٤٣٠٦	٠,٠٤٩

متغير عدد الأبناء للأسرة:

الفرض التاسع:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين زيادة عدد الأبناء للأسرة وتكيف الزوجين مع متطلبات الحياة الأسرية.

جدول رقم (٢١)

يوضح العلاقة بين زيادة عدد الأبناء وتكيف الزوجين مع متطلبات الحياة الأسرية

م	العلاقة بين زيادة عدد الأبناء وتكيف الزوجين مع متطلبات الحياة الأسرية في كل من:	الارتباط	مستوى الدلالة	الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	٠,٢٩٧	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	الحصول على المساندة والتقدير	٠,٩٢٧	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٣	تعديل الأدوار ومستوى الأدوار	٠,٩٤٥	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٤	تقليل التوترات	٠,٨٩٦	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٥	التكيف مع المتطلبات الأسرية (المقياس ككل)	٠,١١٢	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١

توجد علاقة طردية ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١ بين زيادة عدد الأبناء وتكيف الزوجين مع متطلبات الحياة الأسرية، وهي علاقة إيجابية أقل من المتوسط، وهذا يعني أنه كلما زاد عدد الأبناء، كلما أدى ذلك لارتفاع محافظة الزوجين على النسق الأسري، وتشير النتائج إلى أنه كلما زاد عدد الأبناء، كلما زاد محافظة الزوجين على النسق الأسري، مما يشير إلى تماسك النسق الأسري، كلما زاد عدد الأبناء في المجتمع السعودي. كما أن النتائج جاءت بدرجة ثقة ٩٩%، مما يدعم اعتمادنا على هذه النتائج ويمكن الاعتماد عليها في تفسير النتائج.

الفرض العاشر:

توجد فروق بين الأزواج والزوجات في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية راجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم

جدول رقم (٢٢)

الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء في الأسر

	تكيف الأزواج ككل لكل من:	المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	F	الدلالة	مستوى الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	بين المجموعات	٤	١٥٠١	٣٧٣,٣١٤	٥,٤٢٧	٠,٠٠	دال عند ٠,٠١
		داخل المجموعات	٣٩٥	٢٧٣١٦,١٨٠	٦٩,١٥٥			
		المجموع	٣٩٩	٢٨٨١٧,٤٣٧				
٢	المساندة والتأييد	بين المجموعات	٤	١١١٨,١٣٦	٢٧٩,٥٣٤	٥,٥٠٦	٠,٠٠	دال عند ٠,٠١
		داخل المجموعات	٣٩٥	٢٠٠٥٥,٣٠٤	٥٠,٧٧٣			
		المجموع	٣٩٩	٢١١٧٣,٤٤٠				
٣	تعديل الأدوار ومستوى الأداء للأسرة	بين المجموعات	٤	٤٦٧٧,٨٧٨	١١٦٩,٤٧٠	١١,٥٢٣	٠,٠٠	غير دال عند ٠,٠١
		داخل المجموعات	٣٩٥	٤٠٠٨٧,١٩٩	١٠١,٤٨٧			
		المجموع	٣٩٩	٤٤٧٦٥,٠٧٨				
٤	التقليل من التوترات في النسق الأسري	بين المجموعات	٤	٧٧١,٠٦٣	١٩٢,٧٦٦	٢,٥٣٥	٠,٠٤٠	دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	٣٩٥	٤٠٠٣٤,٠٤٧	٧٦,٠٣٦			
		المجموع	٣٩٩	٣٠٨٠٥,١١٠				
٥	التكيف مع متطلبات الحياة الأسرية ككل	بين المجموعات	٤	٢٦١٨١,٩١٠	٦٥٤٥,٤٧٨	٦,٩٨٤	٠,٠٠	دال عند ٠,٠٠١
		داخل المجموعات	٣٩٥	٣٧٠١٩٩,٦٨٠	٩٣٧,٢١٤			
		المجموع	٣٩٩	٣٩٦٣٨١,٥٩٠				

وفيما يلي سوف تستخدم الباحثات اختبارLSD لمعرفة الفروق لصالح أي فئات من فئات عدد الأبناء الأسرة الأكثر تكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم.

البعد الأول: الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحفاظ على الأسرة الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم

جدول رقم (٢٣)

يوضح الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحفاظ على الأسرة الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم

م	فئات عدد الأبناء في الأسر	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	أقل من ٢ من الأبناء	١٠٨	٤٧,١٢٠٤	٨,٨٤٨٣٨
٢	٢ – ٣ من الأبناء	١٣٥	٥١,٧١١١	٧,٧٣٤٢٧
٣	٤ – ٥ من الأبناء	١١٦	٥٠,٩٧٤١	٨,٣٤٣١٤
٤	٥ – ٧ من الأبناء	٢٩	٤٩,٥٥١٧	٨,٢٦٢٢٧
٥	٨ أبناء فأكثر	١٢	٥٢,٩١٦٧	٨,٢٦٢٢٧
أجمالي الطلاب		٤٠٠	٥٠,١٣٧٥	٨,٤٩٨٤٨

م	الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحفاظ على الأسرة الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٢–٣ أبناء) أكثر حفاظاً على النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً).	٤,٥٩٠٧٤	١,٠٧٣٥٨	٠,٠٠٠
٢	الفئة الثالثة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٤–٥ أبناء) أكثر حفاظاً على النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً).	٣,٨٥٣٧٧	١,١١١٩٧	٠,٠٠١
٣	الفئة الخامسة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ثمانية أبناء فأكثر) أكثر حفاظاً على النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً).	٣,٣٦٨٨٩	٢,٨٥٤٣٩	٠,٠٢٣
	الفئة الرابعة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٥–٧ من الأبناء) أكثر حفاظاً على النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديهم ابناً واحداً) ولكن هذا الارتفاع ليس لها دلالة إحصائية .			

البعد الثاني: الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات المساندة والتأييد في الأسرة الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم

جدول رقم (٢٤)

يوضح الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات المساندة والتأييد في الأسرة الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم

م	فئات عدد الأبناء في الأسر	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	أقل من ٢ من الأبناء	١٠٨	٣٦,٩٤٤٤	٨,٣٢٧٢٣
٢	٢–٣ من الأبناء	١٣٥	٤١,١٠٣٧	٦,٤٦٠٣٠
٣	٤– ٥ من الأبناء	١١٦	٣٩,٩٨٢٨	٦,٩١٨١٣
٤	٥– ٧ من الأبناء	٢٩	٤٠,٦٨٨٧	٦,٣٣٠٧٨
٥	٨ أبناء فأكثر	١٢	٣٩,٥٨٣٣	٦,١٥٦٤٢
إجمالي الطلاب		٤٠٠	٣٩,٥٨٠٠	٧,٢٨٤٦٦

م	الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات المساندة والتأييد في الأسرة الراجعة لاختلاف عدد الأبناء بينهم	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٢–٣ أبناء) أكثر حفاظاً على المساندة والتأييد في النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	٤,١٥٩٢٦	٠,٩١٩٩٠	٠,٠٠٠
٢	الفئة الثالثة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٤–٥ أبناء) أكثر حفاظاً على المساندة والتأييد في النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	٣,٠٣٨٣١	٠,٩٥٢٧٩	٠,٠٠٢
	الفئة الرابعة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٥–٧ أبناء) أكثر حفاظاً على المساندة والتأييد في النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	٣,٧٤٥٢١	١,٤٩٠٢٧	٠,٠١٢
	الفئة الخامسة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ثمانية أبناء فأكثر) أكثر حفاظاً على المساندة والتأييد في النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً) ولكن هذا الارتفاع ليس لها دلالة إحصائية			

البعد الثالث: الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم لتعديل الأدوار ومستوى الأداء مع متطلبات النسق الأسري، الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم

جدول رقم (٢٥)

يوضح الفروق بين الأزواج في تقديرهم متطلبات المساندة والتأييد في الأسرة الراجعة لاختلاف عدد الأبناء بينهم

م	فئات عدد الأبناء في الأسر	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	أقل من ٢من الأبناء	١٠٨	٥٤,٤٤٤٤	١١,٨٨٧٥٨
٢	٢–٣ من الأبناء	١٣٥	٦١,٦٥٩٣	٨,٧٩٦٣٤
٣	٤– ٥ من الأبناء	١١٦	٦٢,٢٣٢٨	٩,٦٣١٧٩
٤	٥– ٧ من الأبناء	٢٩	٥٩,٤٨٢٨	١٠,٣٤٦٢٢
٥	٨ أبناء فأكثر	١٢	٦٥,٧٥٠٠	٩,٢٠٥٩٨
إجمالي الطلاب		٤٠٠	٥٩,٨٤٢٥	١٠,٥٩٢١٣

م	الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات تعديل لأدوار ومستوى الأداء في النسق الأسري الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٢–٣ أبناء) أكثر حفاظاً على تعديل لأدوار ومستوى الأداء في النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	٧,٢١٤٨١	١,٣٠٠٥٥	٠,٠٠٠
٢	الفئة الثالثة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٤–٥ أبناء) أكثر حفاظاً على تعديل لأدوار ومستوى الأداء في النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	٧,٧٨٨٣١	١,٣٤٧٠٦	٠,٠٠٠
٣	الفئة الرابعة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٥–٧ أبناء) أكثر حفاظاً على تعديل لأدوار ومستوى الأداء في النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	٥,٠٣٨٣١	٢,١٠٦٩٥	٠,٠١٧
٤	الفئة الخامسة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ثمانية أبناء فأكثر) أكثر حفاظاً على تعديل لأدوار ومستوى الأداء في النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	١١,٣٠٥٥٦	٣,٠٦٥٤٤	٠,٠١٨

البعد الرابع: الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم لتقليل من التوترات داخل النسق الأسري الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم

جدول رقم (٢٦)

يوضح الفروق بين الأزواج في تقديرهم لتقليل من التوترات داخل النسق الأسري الراجعة لاختلاف عدد الأبناء بينهم

م	فئات عدد الأبناء في الأسر	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	أقل من ٢من الأبناء	١٠٨	٥٧,١٦٦٧	١٠,٠٦٧٥٣
٢	٢–٣ من الأبناء	١٣٥	٥٩,٨٣٧٠	٠,٦٥٤٨٩
٣	٤– ٥ من الأبناء	١١٦	٥٩,٨٢٧٦	٠,٧٦٣٤٣
٤	٥– ٧من الأبناء	٢٩	٥٦,٨٢٧٦	١,٨٥٢٢٥
٥	٨ أبناء فأكثر	١٢	٦٢,٨٣٣٣	٢,٥٦٦٧٨
إجمالي الطلاب		٤٠٠	٥٨,٨٣٥٠	٠,٤٣٩٣٣

م	الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات التقليل من التوترات داخل النسق الأسري الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٢–٣ أبناء) أكثر حفاظاً على لتقليل من التوترات داخل النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	٢,٦٧٠٣٧	١,١٢٥٧٣	٠,٠١٨
٤	الفئة الخامسة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ثمانية أبناء فأكثر) أكثر حفاظاً لتقليل من التوترات داخل النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	٥,٦٦٦٦٧	٢,٦٥٣٣٦	٠,٠٣٣
	الفئة الخامسة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ثمانية أبناء فأكثر) أكثر حفاظاً على التقليل من التوترات داخل النسق الأسري من الفئة الرابعة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٥–٧ أبناء).	٦,٠٠٥٧٥	٢,٩٩٣٠٣	٠,٠٤٥

البعد الخامس: الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية في النسق الأسري ككل الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم.

جدول رقم (٢٧)

يوضح الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية في النسق الأسري ككل الراجعة لاختلاف عدد الأبناء بينهم

م	فئات عدد الأبناء في الأسر	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	أقل من ٢ من الأبناء	١٠٨	١٩٥,٦٧٥٩	٣٥,٣٤٩٧٤
٢	٢–٣ من الأبناء	١٣٥	٢١٤,٣١١١	٢٦,٥٦٤٠٥
٣	٤– ٥ من الأبناء	١١٦	٢١٢,٥٠٠٠	٣٢,٦٦٧٧٩
٤	٥– ٧ من الأبناء	٢٩	٢٠٦,٥٥١٧	٣٠,١٩٤٧٠
٥	٨ أبناء فأكثر	١٢	٢٢١,٠٨٣٣	٣٠,١٩٤٧٠
إجمالي الطلاب		٤٠٠	٢٠٨,٣٩٥٠	٣١,٥١٨٨٤

م	الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية في النسق الأسري ككل الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٢–٣ أبناء) أكثر تكيفاً مع متطلبات النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	١٨,٦٣٥١٩	٣,٩٥٢٢٤	٠,٠٠٠
٢	الفئة الثالثة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٤–٥ أبناء) أكثر تكيفاً مع متطلبات النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	١٦,٨٢٤٠٧	٤,٠٩٣٥٧	٠,٠٠٠
٤	الفئة الخامسة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ثمانية أبناء فأكثر) أكثر حفاظاً لتقليل من التوترات داخل النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً)	٢٥,٤٠٧٤١	٩,٣١٥٥٣	٠,٠٠٧
	الفئة الرابعة من الأزواج الذين لديهم أبناء (ما بين ٥–٧ أبناء) أكثر حفاظاً على تعديل لأدوار ومستوى الأداء في النسق الأسري من الفئة الأولى التي ليس لديها أبناء أو لديها ابناً واحداً) ولكن هذا الارتفاع ليس لها دلالة إحصائية، ومن ثم لا يمكن الاعتماد على نتيجة هذه الفئة.			

الفرض الفرعي الحادي عشر:

توجد فروق بين الزوجين (الأزواج والزوجات) ككل في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية راجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم

جدول رقم (٢٨)

الفروق بين الزوجين (الأزواج والزوجات) في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية على المقياس ككل وعلى جميع أبعاده الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم "

باستخدام اختبار مان وتني

م	النـــوع المسكن	ن	متوســـط الرتب	مجمـــوع الرتب	T مان وتني	Z	مـستوى الدلالة	الدلالة
١- الفروق بين الأسر (الزوجين) في الحفاظ على النسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم								
١	**ملك**	١٤٢	١٠٩,٥٦	١٥٥٨,٠٠	٢,٨٣١	– ٣,٤٦٨	٠,٠٠١	دال عند ٠,٠١
٢	إيجار	٥٨	٧٨,٣١	٤٥٤٢,٠٠				
توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تكيُّفهم مع متطلبات الحفاظ على النسق الأسري لصالح الأزواج الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تكيُّفهم مع الحفاظ على النسق الأسري أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١%)، وبحدود ثقة ٩٩%. ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الأزواج الذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على تحقيق الحفاظ على النسق الأسري مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من تكيُّف النسق الأسري.								
٢- الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحصول على المساندة والتأييد للنسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.								
١	**الأزواج**	١٤٢	١٠٩,٤٩	١٥٥٤٧,٥	٢,٨٤٢	– ٣,٤٤١	٠,٠٠١	دال عند ٠,٠١
٢	الزوجات	٥٨	٧٨,٣١	٤٥٥٢,٥٠				
توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تكيُّفهم مع متطلبات المساندة والتأييد للنسق الأسري لصالح الأزواج الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهم للمساندة والتأييد للنسق الأسري أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١%) وبحدود ثقة (٩٩%). ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما تشير نتائج الجدول إلى أن الأزواج الذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على تحقيق المساندة والتأييد للنسق الأسري مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من تكيُّف النسق الأسري.								
٣- الفروق بين الأزواج في تقديرهم لتعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.								
١	**الأزواج**	١٤٢	١١٠,٨٥	١٥٧٤٠,٠	٤,٣٦٠	– ٣,٩٥٨	٠,٠٠٠	دال عند

٢	الزوجات	٥٨	٧٥,١٧	٤٣٦٠,٠				٠,٠١

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تكيُّفهم لتعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري لصالح الزوجين الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقدير تعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري، أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١%) وبحدود ثقة (٩٩%). ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الزوجين الذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على تحقيق تعديل الأدوار، ومستوى الأداء للنسق الأسري مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من التكيُّف، في النسق الأسري.

٤- الفروق بين الأزواج في تقديرهم، لتقليل التوترات في النسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.

١	**الأزواج**	١٤٢	١٠٩,٨٥	١٥٥٩٨,٥	٢,٧٩٠	٣,٩٥٨-	٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	الزوجات	٥٨	٧٧,٦١	٤٥٠١,٥٠				

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تكيُّفهم لتقليل التوترات في النسق الأسري لصالح الأزواج الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهم لتقليل التوترات في النسق الأسري أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١%) وبحدود ثقة (٩٩%). ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الزوجين اللذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على التقليل من التوترات في النسق الأسري، مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من تكيُّف النسق الأسري.

٥- الفروق بين الأزواج في تقديرهم متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية (المقياس) الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.

١	**الأزواج**	١٤٢	١١١,١٦	١٥٧٨٤,٥٠	٢,٦٠٤	٤,٠٧٥ –	٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	الزوجات	٥٨	٧٤,٤١	٤٣١٥,٥٠				

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تقديرهم متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية (المقياس) لصالح الأزواج الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهم مع متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية (المقياس) أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١%) وبحدود ثقة (٩٩%). ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الأزواج الذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على التكيُّف مع متطلبات تكيُّف الحياة الأسرية (المقياس) مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من تكيُّف النسق الأسري.

الفرض الثاني عشر:

توجد فروق بين الأزواج والزوجات في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية على المقياس ككل وعلى جميع أبعاده الراجعة إلى ملكية السكن.

جدول رقم (٢٩)

الفروق بين الزوجات في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية على المقياس ككل وعلى جميع أبعاده الراجعة إلى اختلاف في ملكية السكن بينهن

باستخدام اختبار مان وتني

م	النـــــوع المسكن	ن	متوســـط الرتب	مجمـــوع الرتب	T مان وتني	z	مـستو ى الدلالة	الدلالة
١- الفروق بين الزوجات في الحفاظ على النسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهن.								
١	**ملك**	١٤٢	١٠٤,٠١	١٤٩٧٧,٠٠	٣,٥٢٧	١,٣٧٥ –	٠,١٦٩	غير دال عند ٠,٠٥
٢	إيجار	٥٨	٩١,٤٨	٥١٢٣,٠٠				
توجد فروق ليست ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تقديرهن مع متطلبات الحفاظ على النسق الأسري لصالح الزوجات التي تعيش في مسكن ملك بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهن مع الحفاظ على النسق الأسري أكثر من تقدير الزوجات التي تعيش في مسكن بالإيجار، وأن هذا الارتفاع ليس له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠٥%). ولا يمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الزوجات التي تعيش في مسكن ملك أكثر قدرة على تحقيق الحفاظ على النسق الأسري مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء من التكيُّف للنسق الأسري. إلا أنها نتيجة غير مؤكدة.								
٢- الفروق بين الزوجات في تقديرهن مع متطلبات الحصول على المساندة والتأييد للنسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهن								
١	**ملك**	١٤٢	١٠٣,٠٩	١٤٨٤٥,٠٠	٣,٦٥٩	١,٠١٦ –	٠,٣١٠	دال عند ٠,٠١
٢	إيجار	٥٨	٩٣,٨٤	٥٢٥٥,٠٠				
توجد فروق ليست ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تقديرهن مع متطلبات المساندة والتأييد للنسق الأسري لصالح الزوجات التي تعيش في مسكن ملك بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهن للمساندة والتأييد للنسق الأسري أكثر من تقدير الزوجات الذين تعيش في مسكن بالإيجار، وأن هذا الارتفاع ليس له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠٥%). ولا يمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الزوجات التي تعيش في مسكن ملك أكثر قدرة على تحقيق المساندة والتأييد للنسق الأسري، مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء من التكيُّف النسق الأسري.								
٣- الفروق بين الزوجات في تقديرهم لتعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.								
١	**ملك**	١٤٢	١٠٤,٣٥	١٥٠٢٦,٠٠	٣,٤٧٨	١,٥٠٨ –	٠,١٣١	دال عند

٢	ايجار	٥٨	٩٠,٦١	٥٥٧٦,٥٠				٠,٠١

توجد فروق ليست ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – ايجار) في تقديرهن لتعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري لصالح الزوجات التي تعيش في مسكن ملك بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهن تعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري أكثر من تقدير الزوجات الذين تعيش في مسكن بالإيجار، وأن هذا الارتفاع ليس له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠٥%). ولايمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الزوجات التي تعيش في مسكن ملك أكثر قدرة على تعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري، مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء من تكيُّف النسق الأسري. إلا أنها نتيجة غير مؤكدة

٤- الفروق بين الزوجات في تكيفهن للتقليل من التوترات في النسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهن.

١	**ملك**	١٤٢	١٠٠,٨٦	١٤٥٢٣,٥٠	٣,٩٨٠	٠,١٤٠ –	٠,٨٨٨	دال عند
٢	ايجار	٥٨	٩٩,٥٨	٥٥٧٦,٥٠				٠,٠١

توجد فروق ليست ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تقديرهن لتقليل من التوترات في النسق الأسري لصالح الزوجات التي تعيش في مسكن ملك بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهن لتقليل من التوترات في النسق الأسري أكثر من تقدير الزوجات التي تعيش في مسكن بالإيجار، وأن هذا الارتفاع ليس له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠٥%). ولا يمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الزوجات التي تعيش في مسكن ملك أكثر قدرة على تحقيق لتقليل من التوترات في النسق الأسري، مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء من التكيُّف النسق الأسري. إلا أنها نتيجة غير مؤكدة.

٥- الفروق بين الزوجات في تقديرهم متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية (المقياس) الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.

١	**ملك**	١٤٢	١٠٣,٣١	١٤٨٧٦,٠٠	٣,٦٢٨	١,٠٩٩ –	٠,٢٧٢	دال عنـــد
٢	ايجار	٥٨	٩٣,٢٩	٥٢٢٤,٠٠				٠,٠١

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١ راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تقديرهن مع متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية (المقياس) لصالح الزوجات التي تعيش في بيت ملك بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهن مع متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية (المقياس) أكثر من تقدير الزوجات التي تعيش في مسكن بالإيجار، وأن هذا الارتفاع ليس له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠٥%) ولا يمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج كما يشير الجدول إلى أن الزوجات التي تعيش في بيت ملك أكثر قدرة على تحقيق متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية (المقياس) ككل، مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء من تكيُّف النسق الأسري ككل إلا أنها نتيجة غير مؤكدة.

جدول رقم (٣٠)

الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية على المقياس ككل وعلى جميع أبعاده الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم باستخدام اختبار مان وتني

م	النـــــوع المسكن	ن	متوســـط الرتب	مجموع الرتب	T مان وتني	Z	مـستو ى الدلالة	الدلالة
١- الفروق بين الأزواج في الحفاظ على النسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.								
١	**ملك**	١٤٢	١٠٩,٥٦	١٥٥٨,٠٠	٢,٨٣١	٣,٤٦٨ –	٠,٠٠١	دال عند ٠,٠١
٢	ايجار	٥٨	٧٨,٣١	٤٥٤٢,٠٠				
توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تكيُّفهم مع متطلبات الحفاظ على النسق الأسري لصالح الأزواج الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهم مع الحفاظ على النسق الأسري أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (٠,٠١%) وبحدود ثقة (٩٩%). ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الأزواج الذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على تحقيق الحفاظ على النسق الأسري مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من التكيُّف للنسق الأسري.								
٢- الفروق بين الأزواج في تقديرهم متطلبات الحصول على المساندة والتأييد للنسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم								
١	**الأزواج**	١٤٢	١٠٩,٤٩	١٥٥٤٧,٥	٢,٨٤٢	٣,٤٤١ –	٠,٠٠١	دال عند ٠,٠١
٢	الزوجات	٥٨	٧٨,٣١	٤٥٥٢,٥٠				
توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تقديرهم متطلبات المساندة والتأييد للنسق الأسري لصالح الأزواج الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقديرهم للمساندة والتأييد للنسق الأسري أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١% وبحدود ثقة ٩٩%. ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير نتائج الجدول إلى أن الأزواج الذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على تحقيق المساندة والتأييد للنسق الأسري مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من التكيُّف للنسق الأسري.								
٣- الفروق بين الأزواج في تقديرهم تعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.								
١	**الأزواج**	١٤٢	١١٠,٨٥	١٥٧٤٠,٠	٤,٣٦٠	– ٣,٩٥٨	٠,٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	الزوجات	٥٨	٧٥,١٧	٤٣٦٠,٠				
توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك – إيجار) في تقديرهم تعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري لصالح الأزواج الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تقدير تعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١% وبحدود ثقة ٩٩%. ويمكن								

الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الأزواج الذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على تحقيق تعديل الأدوار ومستوى الأداء للنسق الأسري مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من التكيُّف للنسق الأسري.

٤- الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم للتقليل من التوترات في النسق الأسري بوصفه أحد أبعاد مقياس التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.

١	**الأزواج**	١٤٢	١٠٩,٨٥	١٥٥٩٨,٥	٢,٧٩٠	٣,٩٥٨-	٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	الزوجات	٥٨	٧٧,٦١	٤٥٠١,٥٠				

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك -إيجار) في تقديرهم لتقليل من التوترات في النسق الأسري لصالح الأزواج الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع تكيُّفهم لتقليل التوترات في النسق الأسري أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١% وبحدود ثقة ٩٩%. ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن الأزواج الذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على التقليل من التوترات في النسق الأسري مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من التكيُّف النسق الأسري.

٥- الفروق بين الأزواج في تقديرهم متطلبات التكيُّف في الحياة الأسرية (المقياس) الراجعة إلى اختلاف ملكية السكن بينهم.

١	**الأزواج**	١٤٢	١١١,١٦	١٥٧٨٤,٥٠	٢,٦٠٤	٤,٠٧٥ -	٠٠٠	دال عند ٠,٠١
٢	الزوجات	٥٨	٧٤,٤١	٤٣١٥,٥٠				

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١، وهي راجعة إلى نوعية المسكن من كونه (ملك - إيجار) في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية (المقياس) لصالح الأزواج الذين يمتلكون المسكن بغض النظر عن نوعيته، وتشير النتائج إلى أن ارتفاع التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية (المقياس) أكثر من تقدير الأزواج الذين يؤجرون المسكن، وأن هذا الارتفاع له دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠١% وبحدود ثقة ٩٩%. ويمكن الاعتماد عليه في تفسير النتائج. كما يشير الجدول إلى أن ا الأزواج الذين يمتلكون المسكن أكثر قدرة على تحقيق التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية (المقياس) مما يشير إلى أن مسكن الملك له أهمية في تحقيق جزء كبير من تكيُّف النسق الأسري مع متطلبات الحياة الأسرية. وتتفق نتيجة هذه الدراسة مع دراسة (Gorchooff, ٢٠٠٨) التي انتهت إلى زيادة الرضا الزواجي بالانتقال إلى السكن المستقل، حيث يزيد استمتاع الزوجات بأوقاتهن مع شركائهن.

الفرض الثالث عشر:

توجد فروق بين الأزواج والزوجات في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية راجعة إلى اختلاف مستويات الدخل الأسري بينهم

جدول رقم (٣١)

الفروق بين الأزواج والزوجات في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف مستويات الدخل الأسري بينهم

	تقدير الأزواج ككل لكل من:	المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	F	الدلالة	مستوى الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	بين المجموعات	٤	٤٥٣,٢٩٤	١١٣,٣٢٣	١,٥٧٨	٠,١٧٩	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	٣٩٥	٢٨٣٦٤,١٤٤	٧١,٨٠٨			
		المجموع	٣٩٩	٢٨٨١٧,٤٣٧				
٢	المساندة والتأييد	بين المجموعات	٤	١٨١,٠٨٦	٤٥,٢٧١	٠,٨٥٢	٠٤٩٣	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	٣٩٥	٢٠٩٩٢,٣٥٤	٥٣,١٤٥			
		المجموع	٣٩٩	٢١١٧٣,٤٤٠				
٣	تعديل الأدوار ومستوى الأداء للأسرة	بين المجموعات	٤	١٠٦٧,٠٨٩	٢٦٦,٧٧٢	٢,٤١١	٠,٠٤٩	دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	٣٩٥	٤٣٦٩٧,٩٨٩	٧٦,١٨٦			
		المجموع	٣٩٩	٤٤٧٦٥,٠٧٨				
٤	التقليل من التوترات في النسق الأسري	بين المجموعات	٤	٧١١,٥٢٩	١٧٧,٨٨٢	٢,٣٣٥	٠٠٥٥	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	٣٩٥	٣٠٠٩٣,٥٨١	٧٦,١٨٦			
		المجموع	٣٩٩	٣٠٨٠٥,١١٠				
٥	التكيف مع متطلبات الحياة الأسرية ككل	بين المجموعات	٤	٧٣٩٦,٣٣١	١٨٤٩,٠٨٣	١,٨٧٨	٠,١١٤	غير دال عند ٠,٠٥
		داخل المجموعات	٣٩٥	٣٨٨٩٨٥,٢٥٩	٩٨٤,٧٧٣			
		المجموع	٣٩٦٣٨١,٥٩٠					

يوضح الجدول السابق عدم وجود الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحياة الأسرية وذلك عند مستوى ٠٥% والراجعة إلى اختلاف مستويات الدخل الأسري بينهم إلا في المتغير الفرعي والخاص بتعديل الأدوار وبالتالي انه لا توجد فروق دالة إحصائيا بين الازواج راجعة لاختلاف مستوى الدخل وقد يرجع ذلك الى المشاركة الاقتصادية بين الازواج والزوجات وتقاسم الضغوط الاقتصادية وتتفق هذه النتيجة مع دراسة (عمران،٢٠٠٧) والتي مؤداها أن الضغوط المالية ليس لها تأثير على الرضا الزواجي.

وفيما يلي سوف يستخدم الباحثون اختبار LSD لمعرفة الفروق لصالح أي فئات من فئات مستويات الدخل الأسري الأكثر تكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف مستويات الدخل الأسري بينهم.

البعد الثالث: الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم لتعديل الأدوار ومستوى الأداء مع متطلبات النسق الأسري الراجعة إلى اختلاف مستويات الدخل الأسري بينهم

جدول رقم (٣٢)

يوضح الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم لتعديل الأدوار ومستوى الأداء مع متطلبات النسق الأسري الراجعة إلى اختلاف مستويات الدخل الأسري بينهم

م	فئات دخل الأسرة	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	أقل ١٠٠٠ريال سعودي	١٣٧	٥٧,٦٧٨٨	١٠,٧٥٥٢٥
٢	من ١٠٠٠٠– إلى أقل من ٢٠٠٠٠ريال سعودي	١٥٣	٦٠,٦٩٩٣	١١,٥٤٨٠٠
٣	من ٢٠٠٠٠ريال – أقل من ٣٠٠٠٠ريال سعودي	٧٢	٦١,٧٦٣٩	٨,٢٠٧٦٨
٤	من ٣٠٠٠٠ريال – أقل من ٤٠٠٠٠ريال سعودي	٢٨	٦٠,٠٣٥٧	٩,٣٧٨٧٩
٥	من ٤٠٠٠٠ريال سعودي فأكثر	١٠	٦٢,٠٠٠٠	٧,٧٣١٦١
إجمالي الطلاب		٤٠٠	٥٩,٨٤٢٥	١٠,٥٩٢١٣

م	الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحفاظ على الأسرة الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية من الأزواج الذين مستوى دخلهم ما بين (١٠٠٠– أقل من ٢٠٠٠٠ريال سعودي) أكثر حفاظاً تعديل الأدوار وتعديل الأداء في النسق الأسري من الفئة الأولى التي يكون دخلها المادي أقل من ١٠٠٠٠ريال	٣,٠٢٠٥١	١,٢٣٧١٦	٠,٠١٥

	سعودي.			
٢	الفئة الثالثة من الأزواج الذي مستوى دخلهم ما بين (٢٠٠٠– أقل من ٣٠٠٠٠ريال سعودي) أكثر حفاظاً تعديل الأدوار وتعديل الأداء في النسق الأسري من الفئة الأولى التي يكون دخلها المادي أقل من ١٠٠٠٠ريال سعودي.	٤,٠٨٥٠٦	١,٥٣١٠١	٠,٠٠٨
	الفئة الثالثة من الأزواج الذي مستوى دخلهم ما بين (٢٠٠٠ أقل من ٣٠٠٠٠ ريال سعودي) أكثر حفاظاً تعديل الأدوار وتعديل الأداء في النسق الأسري من الفئة الثانية من الأزواج الذين مستوى دخلهم ما بين (١٠٠٠– أقل من ٢٠٠٠٠ ريال سعودي) ولكن هذا الارتفاع ليس لها دلالة إحصائية، ومن ثم لا يمكن الاعتماد على نتيجة هذه الفئة. وتتفق هذه النتيجة مع نتيجة دراسة (Dakin & Wanpler, ٢٠٠٨) التي توصلت إلى أهمية الوضع المالي لتحقيق الرضا الزواجي حيث توصلت إلى أن الأزواج متوسطي الدخل عن الفقراء استمر زواجهم لمدة أطول كما أنهم أقل عرضة للاضطرابات النفسية المتعلقة بالضغوط المالية وأكثر تعبيراً عن الرضا الزواجي.			

وفيما يلي سوف يستخدم الباحثون اختبارLSD لمعرفة الفروق لصالح أي فئات من فئات

مستويات الدخل الأسري الأكثر تكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية الراجعة إلى اختلاف مستويات الدخل الأسري بينهم.

البعد الثالث: الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم لتعديل الأدوار ومستوى الأداء مع متطلبات النسق الأسري الراجعة إلى اختلاف مستويات الدخل الأسري بينهم

جدول رقم (٣٣)

يوضح الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم لتعديل الأدوار ومستوى الأداء مع متطلبات النسق الأسري الراجعة إلى اختلاف مستويات الدخل الأسري بينهم

م	فئات دخل الأسرة	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	أقل ١٠٠٠٠ريال سعودي	١٣٧	٥٧,٦٧٨٨	١٠,٧٥٥٢٥
٢	من ١٠٠٠٠– إلى أقل من ٢٠٠٠٠ريال سعودي	١٥٣	٦٠,٦٩٩٣	١١,٥٤٨٠٠
٣	من ٢٠٠٠٠ريال – أقل من ٣٠٠٠٠ريال سعودي	٧٢	٦١,٧٦٣٩	٨,٢٠٧٦٨
٤	من ٣٠٠٠٠ريال – أقل من ٤٠٠٠٠ريال سعودي	٢٨	٦٠,٠٣٥٧	٩,٣٧٨٧٩
٥	من ٤٠٠٠٠ريال سعودي فأكثر	١٠	٦٢,٠٠٠٠	٧,٧٣١٦١
إجمالي الطلاب		٤٠٠	٥٩,٨٤٢٥	١٠,٥٩٢١٣

م	الفروق بين الأزواج في تكيُّفهم مع متطلبات الحفاظ على الأسرة الراجعة إلى اختلاف عدد الأبناء بينهم	فرق الوسط	الخطأ المعياري	الدلالة
١	الفئة الثانية من الأزواج الذين مستوى دخلهم ما بين (١٠٠٠–	٣,٠٢٠٥١	١,٢٣٧١٦	٠,٠١٥

	أقل من ٢٠٠٠٠ريال سعودي) أكثر حفاظاً تعديل الأدوار وتعديل الأداء في النسق الأسري من الفئة الأولى التي يكون دخلها المادي أقل من ١٠٠٠٠ريال سعودي.			
٢	الفئة الثالثة من الأزواج الذي مستوى دخلهم ما بين (٢٠٠٠– أقل من ٣٠٠٠٠ريال سعودي) أكثر حفاظاً تعديل الأدوار وتعديل الأداء في النسق الأسري من الفئة الأولى التي يكون دخلها المادي أقل من ١٠٠٠٠ريال سعودي.	٤,٠٨٥٠٦	١,٥٣١٠١	٠,٠٠٨
٣	الفئة الثالثة من الأزواج الذين مستوى دخلهم ما بين (٢٠٠٠– أقل من ٣٠٠٠٠ريال سعودي) أكثر حفاظاً تعديل الأدوار وتعديل الأداء في النسق الأسري من الفئة الثانية من الأزواج الذين مستوى دخلهم ما بين (١٠٠٠– أقل من ٢٠٠٠٠ريال سعودي) ولكن هذا الارتفاع ليس له دلالة إحصائية، ومن ثم لايمكن الاعتماد على نتيجة هذه الفئة.			

متغير دخل الأسرة:

الفرض الفرعي الرابع عشر:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين متغير دخل الأسرة (الزوج والزوجة) وتكيفهم مع متطلبات الحياة الأسرية.

جدول رقم (٣٤)

يوضح العلاقة بين ارتفاع الدخل لأسرة (الزوج والزوجة) وتكيفهم مع متطلبات الحياة الأسرية

م	العلاقة بين ارتفاع الدخل لأسرة (الزوج والزوجة) وتكيفهم لكل من:	الارتباط	مستوي الدلالة	الدلالة
١	الحفاظ على النسق الأسري	٠,٠٧٦	٠,٠٠	غير دال عند ٠,٠٥
٢	الحصول على المساندة والتقدير	٠,٠٦٣	٠,٠٠	غير دال عند ٠,٠٥
٣	تعديل الأدوار ومستوى الأدوار	*٠,١١٩	٠,٠٥	دال عند ٠,٠٥
٤	تقليل التوترات	*٠,١١٤	٠,٠٥	دال عند ٠,٠٥
٥	التكيف مع المتطلبات الأسرية (المقياس ككل)	*٠,١٠٧	٠,٠٥	دال عند ٠,٠٥

يوضح الجدول السابق أن هناك دلالة إحصائية تبين تكيُّف الزوجين العاملين مع متطلبات الحياة الأسرية ودخل الأسرة عند مستوى معنوية ٠,٠٥ بينما لا يوجد علاقة دالة بين البنود الفرعية للمقياس مع دخل الأسرة وهما بند الحفاظ على النسق الأسري والحصول على المساندة والتقدير وتعديل الأدوار.

نتائج الدراسة

توصلت نتائج الدراسة إلى أنه:

١- توجد فروق دالة بين الأزواج والزوجات العاملين في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وهي راجعة إلى متغير النوع، وذلك لصالح الزوجات، وذلك أيضاً عند مستوى ٠,٠١.

٢- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تكيُّف الأزواج والزوجات مع متطلبات الحياة الأسرية، ومتغير النوع عند مستوى معنوي ٠,٠١.

٣- توجد علاقة عكسية ذات دلالة إحصائية بين التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، ومتغير السن، وذلك عند مستوى معنوي ٠,٠٥.

٤- توجد علاقة ارتباط ذات إحصائية دالة بين تكيُّف الزوجين العاملين مع متطلبات الحياة الأسرية، وعدد سنوات الزواج عند مستوى معنوية ٠,٠٥.

٥- لا توجد فروق دالة بين الزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وهي راجعة إلى اختلاف المستوى التعليمي وذلك عند مستوى معنوي ٠,٠٥.

٦- لا توجد فروق دالة بين الأزواج والزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وهي راجعة إلى اختلاف نوع العمل بينهم.

٧- توجد فروق دالة إحصائياً بين الزوجات في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وهي راجعة إلى نوعية العمل بينهن وذلك لصالح الموظفات الحكوميات.

٨- لا توجد فروق دالة بين الأزواج في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وهي راجعة إلى اختلاف المستوى التعليمي.

٩- توجد فروق دالة بين الأزواج في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية راجعة إلى نوع العمل.

١٠- توجد علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين تكيُّف الزوجين العاملين مع متطلبات الحياة الأسرية وزيادة عدد الأبناء، وذلك عند مستوى معنوية ٠,٠١.

١١- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين الأزواج، للتكيف مع متطلبات الحياة الأسرية لصالح الأسر ذات العدد الأكبر من الأبناء.

١٢- توجد فروق في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية للزوجين العاملين، وهي راجعة إلى ملكية السكن عند مستوى معنوية ٠,٠١.

١٣- لا توجد فروق بين الزوجين العاملين في التكيُّف مع متطلبات الحياة الأسرية، وهي راجعة إلى اختلاف مستويات الدخل بينهم.

١٤- توجد علاقة ارتباط دالة عند مستوى ٠,٠٥، بين تكيُّف الزوجين العاملين مع متطلبات الحياة الأسرية والدخل.

توصيات الدراسة

- ضرورة إعادة تحديد التوقعات الذاتية عن دور الرجال المتزوجين، وإعادة البنية المعرفية عن الأدوار الزواجية المتوقعة في المشاركة الفعالة للزوج، في ظل الضغوط المختلفة، سواء أكانت ضغوط عمل أو ضغوط اقتصادية أو ضغوط أسرية.
- العمل على تغيُّر اتجاهات دور الجنسين نحو تقسيم العمل الأسري.
- إن اتفاق المجتمع على تقسيم أدوار تقليدية داخل الأسرة، قيام الزوج بدوره في تزويد الأسرة بالموارد والإمكانات المادية، وأن تكون الأم (الزوجة) مديرة المنزل، يلزمه توجيه إعلامي وتنمية، وفي تغيُّر القيم التقليدية القائمة على أساس العرف واستبدالها بقيم شرعية قائمة على أن الرسول -صلى الله عليه وسلم- كان يخصف نعله ويخيط ثوبه، ويشارك أهله في مهام الأسرة.
- التأكيد على أهمية توفير السكن، وأهمية امتلاك الأسرة المنزل، لما له من أثر في الاستقرار الأسري، وتقدير الجهود المبذولة في تسهيل إجراءات القروض

العقاريــة والتــسهيلات العقاريــة للأســرة الــسعودية، والمبذولــة مــن الجهــات الحكومية وكذلك الأهلية.

- ضرورة ربط التعليم بمراحله المختلفة، بمهارات الحياة اليومية، ومهارات أداء الأدوار، وخـصوصاً الأدوار الأسـرية؛ مـع الحفـاظ علـى تماسـك الأسـرة، وبالتـالي تماسك المجتمع.
- التأكيد وتقدير الجهود المبذولة في نشر الدورات التدريبية للمقبلين على الزواج؛ لتنمية معارفهم ومهاراتهم في الأداء الأسري بعد الزواج.

* * *

المراجع العربية:

١- بدوي، أحمد زكي (١٩٨٦م): معجم مصطلحات العلوم الاجتماعية، مكتبة لبنان، بيروت.

٢- بريك، وسام درويش وداود، فوزي شاكر (٢٠٠٩م): تأثير المشاركة في قوة العمل على الأوضاع الصحية النفسية والجسمية للمرأة العاملة دراسة مقارنة بين النساء العاملات وغير العاملات في الأردن، مجلة العلوم الاجتماعية، جامعة الكويت، المجلد (٣٧) ع(٢).

٣- الجوير، إبراهيم (١٤١٦): عمل المرأة في المنزل وخارجه، مكتبة العبيكان، الرياض.

٤- جويللو، نوره وأزاهاري، ريحانة (٢٠١٢): مدى تحمل الزوج لمسؤوليته في الإنفاق على زوجته العاملة: دراسة ميدانية في مدينة سطيف بالجزائر، (٣) J. Syariah, il(٢٠), Bi.

٥- حسام الدين، وسام علي (١٤٣٤هـ): التوافق الزواجي وعلاقته بالعنف ضد الزوجة دراسة على عينة من النساء المتزوجات العاملات وغير العاملات في مدينة الرياض، كلية الآداب، جامعة الملك سعود.

٦- الحسين، أسماء عبدالعزيز محمد (٢٠٠٢): التوافق الزواجي وعلاقته بالاكتئاب وبعض المتغيرات الأخرى، رسالة دكتوراة، كلية التربية، الرياض.

٧- الخطيب، سلوى عبدالحميد (٢٠١٠م): التغيرات الاجتماعية وانعكاساتها على الأسرة السعودية، موسوعة الأسرة السعودية، كرسي الأميرة صيتة بنت عبد العزيز لأبحاث الأسرة، الجزء الأول.

٨- الخليفة، هند خالد (١٤٠٧هـ): القيمة الاجتماعية للعمل في المجتمع السعودي رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الملك سعود، الرياض.

٩- الخليفة، هند خالد محمد (٢٠١١م): الأسرة والتغير أهم تحديات التنشئة الاجتماعية التي تواجه الأسرة، موسوعة الأسرة السعودية، كرسي الأميرة صيتة بنت عبد العزيز لأبحاث الأسرة.

١٠- الرباح، سلمى بنت حمد بن سعد (١٤٣٣هـ): عمل الزوجة وعلاقتها الأسرية دراسة مطبقة على عينة من الزوجات السعوديات العاملات في مدينة الرياض، كلية الآداب، جامعة الملك سعود.

١١- الرديعان، خالد عمر (٢٠٠٥م): المرأة السعودية العاملة والانفاق الأسري دراسة على عينة من السيدات العاملة في مدينة الرياض، مجلة العلوم الاجتماعية، جامعة الكويت، المجلد ٣٣، ع(٣).

١٢- الرومي، علي والصائغ، عبدالله (٢٠٠٤م): الزواج في المملكة العربية السعودية دراسة شاملة لقضايا وشؤون الزواج، وزارة الشؤون الاجتماعية، جامعة الإمام محمد بن سعود الاسلامية، الرياض.

١٣- السباعي، هنية محمود (٢٠٠٢م): ضغوط العمل: مستوياتها ومصادرها واستراتيجيات إدارتها لدى الإدارات والفنيات السعوديات العاملات في الجامعات السعودية، مجلة أم القرى للعلوم التربوية والاجتماعية والانسانية، جمادى الأولى، المجلد ١٤، ع(٢).

١٤- السليمي، إيناس أحمد علي (٢٠١٢): الدور الاقتصادي لربة الأسرة العاملة السعودية وعلاقته بالتوافق الزواجي، مجلة بحوث التربية النوعية، جامعة المنصورة.

١٥- الشدي، طارق بن عبد الله (١٤٢٢هـ): البيئة الوظيفية الملائمة للمرأة السعودية رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الملك سعود، الرياض.

١٦- الشرقاوي، نجوى إبراهيم وعبدالحميد، نهلة السيد وعبدالعال، أيمن محمود (٢٠١٣): الخدمة الاجتماعية مع الفرد والأسرة نماذج علاجية معاصرة، دار الزهراء، الرياض.

١٧- صالح، عواطف حسين (٢٠٠٨): الرضا الزواجي وعلاقته بالتعبير الانفعالي والاستثمار المتنوع لشريكة الحياة لدى الرجال المتزوجين من نساء عاملات وغير عاملات. مجلة كلية الآداب، جامعة الزقازيق.

١٨- عبدالعزيز، مختار وآخرون (١٩٩٢م): مناهج البحث في الخدمة الاجتماعية، كلية الخدمة الاجتماعية، القاهرة.

١٩- عبدالمعطي، حسن مصطفى (٢٠٠٤م): الأسرة ومشكلات الأبناء، دار السحاب للنشر والتوزيع، القاهرة.

٢٠- عبدالموجود، في أحمد (٢٠٠٧م): تعريب مقياس مواجهة الزوجين العاملين لمتطلبات الأسرة والعمل، مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الانسانية، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.

٢١- عبدالقوي، رانيا الصاوي عبده (٢٠١٢): فاعلية برنامج إرشادي سلوكي معرفي في مواجهة الضغوط النفسية لدى المرأة السعودية العاملة، مجلة الثقافة والتنمية، ع(٥٢).

٢٢- عبداللطيف، رشاد أحمد (٢٠١٠): تنظيم المجتمع نماذج ومهارات، دار الزهراء، الرياض.

٢٣- العرابي، حكمت (٢٠١٣م): المرأة السعودية العاملة بين مسؤوليتها المجتمعية ومسئولية الدولة تجاهها، دار الحكمة، الرياض.

٢٤- عرفات، فوزية فخري كامل (١٤٠٥هـ): خروج المرأة العاملة في التنمية الاجتماعية، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الملك سعود، الرياض.

٢٥- عطا، حنان (١٤٢٤هـ): عمل المرأة وعلاقته باتخاذ القرار في الحياة الزوجية، دراسة مقارنة بين المرأة العاملة وغير العاملة في مدينة الرياض، مركز بحوث الدراسات الجامعية للبنات.

٢٦- علي، علي عبد السلام (١٩٩٨م): المساندة الاجتماعية ومواجهة أحداث الحياة الضاغطة كما تدركها العاملات المتزوجات، مجلة دراسات نفسية، كلية الآداب، جامعة بنها، مجلد ٧، ع(٢).

٢٧- عمارة، محمد قدري (٢٠٠٦م): النوع "الذكر والأنثى بين التميز والاختلاف"، مقالات مختارة، الهيئة المصرية العامة للكتاب، القاهرة.

٢٨- عمر، أحمد مختار (٢٠٠٨) معجم اللغة العربية المعاصرة، القاهرة، عالم الكتب.

٢٩- عمران، هناء عبدالرحمن إبراهيم (٢٠٠٧): الضغوط النفسية وعلاقتها بالتوافق الزواجي لدى عينة من طالبات جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، رسالة ماجستير، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض.

٣٠- العواودة، أمل سالم (٢٠١١م): العوامل المؤثرة على العنف ضد المرأة العاملة في المجتمع الأردني دراسة تطبيقية، مجلة العلوم الاجتماعية، جامعة الكويت، مجلد ٣٩، ع(١).

٣١- عوني، مصطفى (٢٠٠٥): عمل المرأة العربية والتحديات الأسرية، مجلة العلوم الاجتماعية والإنسانية، الجزائر، ع (١٣).

٣٢- غيث، محمد عاطف (١٩٧٩م): قاموس علم الاجتماع، الهيئة المصرية العامة للكتاب، القاهرة.

٣٣- مختار، هادي رضا (١٩٩٧): عمل المرأة وأثره على عدم الاستقرار الأسري، دراسة ميدانية، مجلة العلوم الاجتماعية، م (٢٥).

٣٤- مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات (١٤٣٤): نشرة مسح القوى العاملة لعام ١٤٣٤ الدورة الثانية، المملكة العربية السعودية.

٣٥- منصور، عبد المجيد سيد (٢٠٠٠م): الأسرة على مشارف القرن ٢١، دار الفكر العربي، القاهرة.

٣٦- المهدي، صباح إسماعيل (٢٠٠٦): العوام الاجتماعية المؤدية لاستخدام العنف ضد المرأة ودور خدمة الجماعة في مواجهتها، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان.

٣٧- وزارة العمل (٢٠١٢): الكتاب الإحصائي السنوي لوزارة العمل ١٤٣٣/١٤٣٤هـ - ٢٠١٢م.

٣٨- وزارة العمل السعودية (٣١ /١٤٣٢) التقرير السنوي لوزارة العمل السعودية – الإصدار الثامن والعشرون لمنجزات خطط التنمية.

٣٩- يوسف، حنان عزيز وفرحات، شيرين عبد الباقي(٢٠١٢): دور الأسرة في إدارة الدخل المالي وعلاقته بالتوافق الزواجي، مؤتمر إدارة المعرفة وإدارة رأس المال الفكري في مؤسسات التعليم العالي في مصر والوطن العربي المؤتمر السنوي (العربي السابع – الدولي الرابع).

المراجع الأجنبية:

- Dakin & Wanpler, R. (٢٠٠٨): Money doesn't buy happiness, but it helps: marital
- satisfaction, psychological distress & demographical differences between low
- and middle-income clinic couples. The American Journal of Family Therapy.
- DelCampo, G. & Hinrichs, T. (٢٠٠٦): A touch of class: work and family balance

- in professional and working class Hispanics. Journal of Business and
- Management, Vol. ١٢, No. ١.
- Fowler, H. W. and Fowler, F. G. (١٩٨٤): The Concise Oxford Dictionary, the
- clarendon press.
- Gorchooff, S. et al. (٢٠٠٨). Contextualizing change in martial satisfaction during
- middles ages: An ١٨ year longitudinal study. Psychol Sci.
- Hill E. J. (٢٠٠٥): Work-family facilitation and conflict working fathers and
- mothers, work- family stressors and support, USA, Journal of Family Issues,
- Vol. ٢٦, No. ٦.
- Liat, K. (١٩٩٩). Continuity and discontinuity in marital life after retirement: Life
- orientations gender role ideology, intimacy and satisfaction, families in
- society, Vol. (٨٠), ٣.
- Schwartzberg N.S. & Dytell, R. (١٩٩٦): Dual-Earner Families: the importance of
- work stress and family stress for psychological well-being. Journal of
- occupational Health psychology, Vol. ١, No. ٢.
- Skinner, D. McCubbin, H. (٢٠٠٠). Dual employed coping scales (DECS' in
- coorcoran K., Fisher. J., Measures for clinical practice, N.Y., The Free Press,
- Vol. (١).
- Tezli, Annette & Gauthier, H. Anne (٢٠٠٦): Balancing work and family in
- Canada: An Empirical examination of conceptualizations and measurements.
- Canadian Journal of Sociology, Vol. ٣٤, No. ٢.

* * *

- Mokhtaar, Hadi Redha. (1997): Woman's Work and its Effect on the Family Stability, A field Study. *Journal of Social Sciences,* Vol (25).
- Omar, Ahmad Mokhtaar. (2008): Contemporary Language Glossary, Cairo, Books World.
- Omarah, Mohmmad Gadree. (2006): The Type "male and female between distinction and difference," Selected Articles, General Egyptian Book Staff, Cairo.
- Omran, Hanaa Abdurrahman Ibrahim. (2007): Psychological Stress and its Relation with Marital Agreement for a Sample of Imam Mohammad IbnSaud Islamic University. MA thesis, Imam Mohammad IbnSaud University, Riyadh.
- Saleh, Awatif Hussein (2008): Marital Satisfaction and its Relation to Emotional Communication and Varied Investment for the Female Life Companion by the husbands of Working and non-Working wives.
- *Journal of College of Arts*, AlZagazeeg University.
- Service of General Statistic and Information (1434): Survey of Working Human Resources in1434, 2nd Round, Kingdom of Saudi Arabia.
- The Ministry of Labour in Saudi Arabia(1431/32): The Annual Report for the Saudi Ministry of Work, the 28th issue of Accomplished Development Plans.
- Yousef, Hana Aziz & Frahat, Shereen Abdualbagee. (2012): The Family Role in Managing the Family Financial Income and its Relation to Marital Agreement,Conference of Knowledge and Financial Management in Higher Education Institutes in Egypt and other Arab Countries. Annual Conference , 7th Arabic, 4th International.

* * *

- AlShergawi, Najwa Ibrahim & Abdulalhameed, Nahlah Alsaid & Abudlalaal, Ayman Mahmood. (2013): Social Service with the Individual and the Family: Current Treatment Models. Daar Alzhraa, Riyadh.
- AlSulimee, Enas Ahmad Ali. (2012): The Economical role of the Wife of the Working Saudi Family and its Relation to the Compatibility of the Marriage. *Journal of Quantitative Education*, Almansorah University.
- Ataa, Hanan. (1424): The Relationship between the Work of a Woman and her Decision making in her FamilyLife: A comparative study between a Working and non-Working Woman in Riyadh city. The University Research Center.
- Awani, Mustafa. (2005): The Work of Arab women and the Family Challenges. *Journal of Social and Humanity Sciences,* Algeria, Issue 13.
- adwi, Ahmad Zaki. 1986. *Dictionary of Social Sciences.* Beirut, Lebanon
- Library.
- Break, Wesam Derweish & Dawood, Fowzi Shaker. (2009): The Effect of Participation of Working on the Physical and Psychological Health of the Working Woman: a Comparative Study between Working and non-Working Women in Jordan. Kuwait University: *Journal of Social Sciences*, Vol (37) 2nd issue.
- Gaith, Mohammad Atif. (1979): Dictionary of Social Science*,* General Egyptian Book Staff, Cairo.
- Hussam Aldaeen, Wesaam Ali. (1434): Marriage Compatibility and its Relation to Violence against the Wife: A Study on a Sample of Working and non-Working Wives in the City of Riyadh. King Saud University, Facultyof Arts.
- Joello, Norah & Azahare, Rayhanah. (2012): The Level of the Husband's Responsibility in Supporting his Working Wife Financially: A Field Study in the City of Setif in Algeria: J. Syariah, Vol (20), 3rd issue.
- Mansoure, Abdulmajeed Sayed. (2000): Family inthe Beginning of the 21st Century. Dar Alfekar Alarabi, Cairo.

- AlKhateeb, Salwa Abdualhameed. (2011): Social Changes and their Reflections on the Saudi Family. The Saudi Family Encyclopedia, Princess Seta Chair for Family Research, Part One.
- Aljwair, Ibrahim. (1416): Woman's Work inside and outside the House.
- Riyadh, Obikan Bookstore.
- Almahdee, Sabah Ismaeel. (2006): Social Factors Leading to Violence against Women and the Role of Social Services in Dealing with them.
- An Unpublished MA Thesis, Social Service College, Halwan University.
- Alrbah, Salma Hamad Saad. (1433): The Work of the Wife and her FamilyRelationship: An applied Study on a Sample of Working SaudiWives in the city of Riyadh, KSU, College of Arts.
- AlRedaan, Khalid Omar. (2002): The Working Saudi Woman and Familial Spending: A Study of a Sample of Working Women in the City of Riyadh. *Journal of Social Sciences,* Kuwait University, Vol 33, 3rd Issue.
- AlRomee, Ali & AlSaaeg, Abdullah. (2004): Marriage in the Kingdom of Saudi Arabia: A Comprehensive Study of Marriage Issues, The Ministry of Social Issues, Imam Mohammad Ibn Saud Islamic University, Riyadh.
- Arafat, Fawziah Fakheree Kamel. (1405): The Role of the Working Woman in Social Development. An unpublished MA thesis, KSU, Riyadh.
- Aloraabi, Hekmat. (2013): The Working Saudi Woman between her Social Responsibility and the tolerance the Country towards her. Dar Alhekmah, Riyadh.
- AlSebaae, Haneeh Mahmood. (2002): Work Stress: Its Levels and Sources and Ways to Manage it by EmployingSaudi Women in Saudi Universities. *Um AlQura Journal for Educational, Social, and Humanity Sciences,* Jomada Alawaal, Vol (14), 3rd Issue.
- AlShedee, Tareq Abdullah. (1422): The Suitable Working Environment for the Saudi Woman. An Unpublished MA Thesis, KSU, Riyadh.

Arabic References

- Alawawadh, Amal Salem. (2011). Factors Affecting Violence against Working Women in Jordanian Society: an applied study. *Journal of Social Sciences*, Kuwait University, Vol (39) Issue One.
- Abdul-Aziz, Mokhtaar et al.. (1992). Research Methods in Social Services, College of Social Service, Cairo.
- Abdullateef, Rashad Ahmad. (2010). Arranging Society: Models and Skills. Dar Alzhraa, Riyadh.
- Abdulgawee, Rania Alsawi Abdoh. (2012): The Effectiveness of Behavioral Educational Program in Helping the Saudi Working Woman in Dealing with Work Stress. *Journal of Culture and Development*, Issue 52.
- Abdoulmaojood , Fay Ahmad. (2007): Transforming Criterion of the Working Couple's Ability to Meet the Demands of the Family and Work into Arabic. *Journal of Studies in Social Service and Humanities,*
- College of Social Service, Halwan University.
- Abdulalmoatee, Hassan Mustafa. (2004): The Family and Children Problems. Dar Alshaab for Publication and Distribution, Cairo.
- AlHussain, Asma Abz Mohmmed. (2002): Marriage Compatibility and its Relation to Depression and to other Variables. PHD Dissertation: Facultyof Education, Riyadh.
- Ali, Ali Abdulsalaam. (1998): Social Support and Facing Stressful Life events as Married Working Women Comprehend. *Journal of Psychological Studies*, College of Arts, Benha University, Vol (7), 2nd Issue.
- Al-Khalifa, Hind Khalid. The Social Value for Working in the Saudi society.
- Unpublished thesis MA thesis, KSU, Riyadh.
- Al-Khalifa, Hind Khalid. (2011*):* Family and Change: the most Important Challenges of Social Upbringing that Face the Family. The Saudi Family Encyclopedia, Princess Seta Chair for Family Research.

The Adaptation of the Saudi EmployeeParentsto the Requirements of Family Life under Some Social Variables

Dr. Al-Jawhara Fahd Al-Zamil, Associate Professor in Department of Social Studies- **Dr. Najwa Ibrahim Al-Sharqawi,** Associate Professor of Society Planning, Faculty of Arts & Humanities, University of King Saudi and Faculty of Societal Services, University of Helwan - **Dr. Huda Mahmoud Hassan Hejazi**, Associate Professor of Individual Services, Faculty of Arts and Humanities, King Saud University and University of Helwan
Dr. Modhawi Al-Mashaal, Assistant Professor, Department of English, Faculty of Arts and Humanities, University of King Saud University

Abstract:

The present study aimedto identify the adaptation of employee parents to the requirements of family life and displayingthe relation between adaptation and some variables namely (gender - age - years of marriage –levels of education - type of job - income level and type of housing and ownership).The study also tried to investigate thedifferences between husbands and wives in adapting to the requirements of family life in accordance with those variables which are the curriculum and procedures. The sample consisted of 200 families (husband and wife); each family with its scale for the adaptation to the requirements of family life prepared by Dennis Skinner and Hamilton Mac Cobain. Hussein Suleiman translated this measure and it was then codified intothe Saudi environment . The most important findings of the study were thatthere wasa positive correlation between the spouses' adaptation, and gender in favor of wives, and variable age, number of years, and increasing in the number of children, and the level of income, housing. Thereweresignificant differences in the adaptation to the requirements of family life among parentsin favor of genderas there were no significant differences in favor of the educational level or the difference of jobtype .There werealso differences between the parentsin their adaptation to the requirements of life due to the difference in the number of sons.